



## LEI ORDINÁRIA Nº 1.732/2025

De 31 de Outubro de 2025

**SÚMULA:** DISPÕE SOBRE CRIAÇÃO DA GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO E ESTÍMULO À PRODUTIVIDADE PARA AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE (ACS) E AGENTES DE COMBATE À ENDEMIAS (ACE), NO ÂMBITO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS. E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O sr. **ALVARO GALVAN**, Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, faz saber que o plenário da Câmara Municipal de Vereadores aprovou e ele sanciona, a seguinte Lei:

**Art. 1º.** Institui e disciplina as gratificações de incentivo mensal aos servidores municipais ocupantes dos cargos de Agente Comunitário de Saúde (ACS) e Agente Comunitário à Endemias (ACE)

**§1º.** O valor do incentivo será de **R\$ 206,49 (duzentos e seis reais e quarenta e nove centavos)**.

**§2º.** Fazem jus as gratificações de incentivo os servidores no exercício pleno de suas atividades.

**Art. 2º.** A gratificação de incentivo à produtividade será ponderada de acordo com metas individuais em conformidade com o Anexo I e II, desta Lei.

**Art. 3º.** A mensuração da gratificação dos incentivos à produtividade relativa aos profissionais será aferida levando-se em conta o somatório do cumprimento das metas alcançadas pelo servidor no mês de referência, conforme, estabelecidos nas fichas de acompanhamento de metas, nos termos do Anexo I e II desta Lei.

**Art. 4º.** As metas serão aferidas através de análise dos relatórios apresentados, bem como, pela análise de registro de ponto.

**§1º.** Os Agente Comunitários de Saúde – ACS, terão a verificação do ponto e metas por meio da coordenação de cada Unidade Básica de Saúde e a Coordenação de Atenção Básica.



# TAPURAH

## PREFEITURA

**§2º.** Os Agente de Combate à Endemias – ACE, terão a verificação de ponto e metas por meio do Coordenação de Vigilância em Saúde.

**§3º.** Entende-se por assiduidade, para efeito da gratificação do incentivo, a ausência de faltas, no período de apuração de frequência, salvo faltas estas devidamente justificadas para tratamento de saúde com atestado médico, desde que não comprometa o cumprimento das metas estabelecidas a serem alcançadas em sua jornada de trabalho.

**Art. 5º.** A não apresentação dos relatórios pelas Unidades de Saúde ou pela Coordenação de Endemias dentro do prazo legal, que é todo dia 19 (dezenove) de cada mês, inviabilizará a concessão da gratificação do incentivo na sua integralidade, fazendo jus ao serviço da gratificação do referido incentivo, desde que, cumpridas todas as metas estabelecidas.

**Parágrafo único.** Os valores das gratificações dos incentivos pagas com base nesta Lei não se incorporarão à remuneração dos servidores contemplados e nem poderá ser utilizado como base de cálculo de quaisquer parcelas, exceto, para desconto de imposto de renda.

**Art. 6º.** As gratificações de incentivo instituídas por esta Lei não contemplarão os servidores em gozo de férias, 13º salários, licenças de qualquer natureza ou remanejados de suas funções.

**Art. 7º.** Fica autorizado o Chefe do Poder Executivo Municipal promover a correção anual, pelo INPC (Índice Nacional de Preço ao Consumidor) do valor concedido a título dos incentivos, quando houver reajuste dos demais servidores.

**Art. 8º.** O pagamento será feito tomando por base o relatório emitido pelos Coordenadores das Unidades de Saúde e Coordenação de Endemias, com a anuência do Secretário de Saúde.

**Art. 9º.** As gratificações de incentivos concernentes aos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate à Endemias cessarão de imediato em caso de interrupção do repasse dos incentivos financeiros pelo Governo Federal.



# **TAPURAH**

## **PREFEITURA**

**Art. 10.** As despesas para execução da presente Lei correrão à conta das dotações orçamentárias próprias, suplementadas caso necessário.

**Art. 11.** Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

**Art. 12.** Revogam-se as disposições em contrário, em especial a lei 1.049/2014.

Gabinete do Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, ao trigésimo primeiro dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e cinco.

**ALVARO GALVAN**  
**Prefeito Municipal**



## ANEXO I

### Avaliação de Produtividade Agente Comunitário de Saúde - ACS

| Item | Meta   | Quantidade de pessoas atingidas  | Comprovante  | Percentual |
|------|--|--|--|------------|
| 01   | Realizar visitas domiciliares diariamente e lançamento no G-mus.   | No mínimo 25% das famílias mensalmente, totalizando 100% das famílias visitadas no quadrimestre. | Monitoramento pela Ficha de Visita domiciliar assinada.  | 10%        |
| 02   | Manter, no mínimo, 90% dos cadastros da sua microárea atualizados mensalmente.   | No mínimo, 90% das pessoas contactadas para conferência de dados do cadastro.                    | Monitoramento G-mus  | 20%        |
| 03   | Manter cadastro atualizado e conseguir que o paciente Hipertenso vá à consulta para atendimento/aferir PA  | 25% dos hipertensos a cada mês   | Papel de encaminhamentos da ACS para a Enf. Será feita a somatória de porcentagem e merecimento. | 10%        |
| 04   | Manter cadastro atualizado e conseguir que o paciente Diabético vá à consulta para atendimento ou levar pedido de hemoglobina glicada                        | 25% dos pacientes a cada mês   | Papel de encaminhamentos da ACS para a Enf. Será feita a somatória de porcentagem e merecimento. | 10%        |
| 05   | Realizar pelo menos 01 visita à puérpera / ou aborto.  | 100% das puérperas / aborto visitadas.   | Por meio de assinatura na lista de visitas constando informações sobre busca ativa               | 10%        |
| 06   | Realizar visita mensal e acompanhar se a gestante tem feito em dia as 07 consultas de Pré Natal, 01 consulta odontológica e a realização dos testes rápidos. | 100% das gestantes   | Por meio de assinatura da gestante na lista de visitas.<br><br>Acompanhamento via Gmus e BI      | 10%        |
| 07   | Manter cadastro atualizado e acompanhar crianças de até 02 ano de idade, a fim de assistir sua saúde e a situação vacinal em dia.                            | 100% das crianças de 00 a 02 anos, com visita domiciliar a cada 2 meses.                         | Por meio de assinatura da mãe/pai/responsável na lista de visitas.                               | 10%        |
| 08   | Participar de uma ação educativa ou atividade coletiva por mês, junto com a equipe da Unidade  | População alvo da atividade ou ação educativa a ser desenvolvida                                 | Relatório da Chefe da Unidade  | 10%        |
| 09   | Realizar uma visita  | 100% dos   | Por meio de assinatura   | 10%        |



# TAPURAH

## PREFEITURA

|   |   |   |  |                                     |
|---|---|---|--|-------------------------------------|
|   | domiciliar bimestral a paciente idoso, acamado ou portador de doença terminal, para acompanhamento do estado de saúde | idosos, ou acamados, ou em estágio terminal bimestralmente. | de paciente ou familiar na lista de visitas. |                                     |
| <b>TOTAL</b>  |   |   |  | <b>100%</b>                         |
| Meta bônus: Identificar e orientar mulheres da sua microárea, entre 25 e 64 anos, quanto à realização do exame preventivo |   | 04 mulheres novas a entrarem para a meta, mensalmente.      |  | Gratificação: meio período de folga |



## ANEXO II

### Avaliação de Produtividade Agente de Combate à Endemias - ACE

| Ordem        | Meta   | Percentual  |
|--------------|--|-------------|
| 01           | Vistoriar 08 imóveis/dia, para identificar e eliminar os criadouros de mosquito transmissores de arboviroses e realizar educação e comunicação em saúde em 100% dos 08 imóveis trabalhados / diariamente, repassando endereço completo ao supervisor dos casos que o agente com as suas ações não conseguir resolver. (O tratamento será realizado de acordo com as normas técnicas). Totalizando 80% de cobertura no final de cada ciclo. | 10%         |
| 02           | Inspecionar as atividades nos Pontos Estratégicos, a cada 15 dias  | 10%         |
| 03           | Realizar diariamente atualização de 100% dos quarteirões e imóveis, de forma que os formulários referentes as atividades de reconhecimento geográfico, sejam mantidas rigorosamente atualizadas.   | 10%         |
| 04           | Realizar uma atividade educativa mensal, planejada de acordo com as dificuldades apontadas pelos agentes e apresentando os registros com os objetivos e atividades realizadas na área de forma clara em relatório mensalmente.   | 15%         |
| 05           | Realizar 2 supervisões direta e indireta por agente, semanalmente. A qualificação das ações, dar-se-á por ações de supervisão, com elaboração de relatórios circunstanciados apresentando avanços e correções necessárias ao cumprimento das metas, com envio protocolado ao Coordenador de Endemias que deverá remeter ao Secretário Municipal de Saúde.  | 10%         |
| 06           | Fazer a eliminação de todos os criadouros inservíveis nos imóveis trabalhados. Identificar e tratar.   | 10%         |
| 07           | Realizar borrifação nos Pontos Estratégicos e imóveis especiais e nebulização espacial (fumacê) quando necessário  | 20%         |
| 08           | Realizar as atividades referentes ao LIRA no Início de cada ciclo  | 15%         |
| <b>TOTAL</b> |  | <b>100%</b> |