



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### PROJETO DE RESOLUÇÃO N° 12/2025

De 28 de agosto de 2025

**AUTOR:** Mesa da Câmara

INSTITUI GRATIFICAÇÃO ANUAL POR EFICIÊNCIA, PRODUTIVIDADE E RESULTADO AOS SERVIDORES DA CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

**Considerando** o disposto no art. Art. 81, §2º da Lei Complementar 15/2009 (Estatuto dos Servidores Municipais de Tapurah) que permite a regulamentação de incentivo por produtividade;

**Considerando** a necessidade de disciplinar as regras ao recebimento em parcela única da gratificação por eficiência, produtividade e resultados no âmbito da Câmara Municipal de Tapurah;

A mesa diretora, no uso de suas atribuições legais, propõe a edição do seguinte projeto de resolução:

### Capítulo I

#### Das Disposições Gerais

**Art.1º.** Fica regulamentado por esta Resolução a Gratificação Anual por Eficiência, Produtividade e Resultado aos servidores da Câmara Municipal de Tapurah, efetivos, temporários, comissionados, cedidos, demais servidores lotados na Câmara Municipal de Tapurah ou que exercem atividade no Poder Legislativo por força de lei, termo de cooperação técnica, de acordo com os critérios e metas individuais e coletivas definidas nesta resolução.

**Art. 2º** Para fins desta Resolução considera-se:

**I - Assiduidade:** indica o número de ausências do servidor ao trabalho em determinado período, a fim de reconhecer a contribuição do servidor para o cumprimento das metas de assiduidade;



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

**II - Formação:** formações realizadas pelos servidores, em cursos de capacitação em instituições de ensino reconhecida, órgãos de controle, Escolas de Formações dos Entes Municipais, Estaduais e Federais, a fim de capacitar e atualizar as competências e habilidades voltadas para sua atuação, realizadas e finalizadas no período de 01 de janeiro a 30 de novembro de cada ano;

**III - Gratificação Anual por Eficiência, Produtividade e Resultado (GR):** benefício de natureza eventual, sem caráter remuneratório, concedido anualmente aos servidores efetivos, comissionados e temporários lotados no Poder Legislativo Municipal e aos servidores regularmente cedidos por meio de Termo de Cooperação ou de Cedência, em razão do desempenho de eficiência, produtividade e resultados obtidos, sendo considerada, para todos os efeitos, como premiação;

**IV - Meta Coletiva:** níveis indicados nos anexos, contendo os critérios: Obtenção de certificação e reconhecimento por órgão de controle externo, ou instituição devidamente reconhecida para certificação e reconhecimento;

**V - Meta Individual:** níveis indicados nos anexos, contendo critérios de formação específica, formação em serviço, assiduidade e avaliação anual de desempenho e eficiência;

**§1º.** O período de apuração para o cumprimento das metas individuais e coletivas será de 11 (onze) meses, compreendendo de 1º de janeiro a 30 de novembro de cada ano.

**§2º.** Serão elegíveis para o recebimento integral (100%) do prêmio os servidores que tenham participado do processo de cumprimento das metas em, no mínimo, 2/3 (dois terços) do período de avaliação, equivalente a 07 (sete) meses e 10 (dez) dias.

**§3º.** Os servidores que não atingirem o disposto no parágrafo anterior, o valor do prêmio será pago de forma proporcional ao tempo efetivamente trabalhado no período de apuração, mediante a seguinte fórmula:

$$PEE = \frac{(ME)}{11} \times GR$$



# **CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH**

## **ESTADO DE MATO GROSSO**

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

- I – PEE – Percentual de Efetivo Exercício;
- II – ME – Meses de Trabalho;
- III - GR – Gratificação Anual de Eficiência e Resultado.

**§4º.** Para fins de cálculo, o tempo proporcional, os períodos iguais ou superiores a 15 (quinze) dias serão considerados como um mês completo, desconsiderando períodos inferiores a 15 (quinze) dias.

**Art. 3º.** São objetivos da Gratificação Anual por Eficiência, Produtividade e Resultado:

I - reconhecer o desempenho dos servidores no cumprimento dos principais objetivos do Poder Legislativo Municipal;

II - reconhecer o trabalho, a contribuição dos gestores e demais servidores no âmbito da Câmara Municipal de Tapurah que apresentarem bom desempenho nas atribuições;

III - incentivar a formação continuada dos servidores do Poder Legislativo, visando à profissionalização e à melhoria dos resultados na prestação do serviço público.

**Art. 4º.** Os objetivos e metas anuais devem estar alinhados com as seguintes diretrizes:

I – Buscar a certificação, reconhecimento e premiação do Poder Legislativo por meio de órgãos de controle externo ou instituição oficialmente reconhecidas, em categorias relacionadas ao Poder Legislativo ou setor público em geral, a exemplo da Certificação de Transparência Pública desenvolvida pelo Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso, em parceria com os demais órgão de controle e instituições;

II – promover a evolução das atividades institucionais e a ampliação do alcance dos serviços prestados pelo Poder Legislativo à população em geral;

III – estimular o esforço dos profissionais no aprimoramento e na qualidade dos serviços do Poder Legislativo destinados à população;



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

**IV** – incentivar o envolvimento dos profissionais no cumprimento das metas institucionais, com efetiva contribuição para a redução do índice de absenteísmo no âmbito da Câmara Municipal de Tapurah.

### Capítulo II

#### Dos Critérios, Metas, Cálculos e Pontuação

**Art. 5º.** A Gratificação Anual por Eficiência, Produtividade e Resultado será atribuída com base nos seguintes critérios:

**I - critérios e metas individuais**, descritos nos anexos deste norma, correspondentes a:

a) formação específica voltados às áreas públicas e serviços públicos, observada a exigência de escolaridade do cargo ocupado (nível superior, nível médio, fundamental ou alfabetizado);

b) Assiduidade;

c) Avaliação Anual de desempenho do servidor.

**II - critérios e metas coletivos** descritos nos anexos desta norma, que referem-se:

a) ao cumprimento de metas coletivas, certificações e/ou reconhecimentos da Câmara Municipal de Tapurah;

**Parágrafo único.** Para fins do inciso II deste artigo, considera-se como meta coletiva o reconhecimento obtido por órgãos de controle externo ou por instituições competentes, que atestem elevado grau de transparência pública, inovação ou certificações de âmbito estadual ou nacional relacionadas à gestão pública, à atividade legislativa ou a outras áreas de relevância institucional.

**Art. 6º.** O cálculo do valor da Gratificação Anual por Eficiência, Produtividade e Resultado - GR, aplicável aos servidores efetivos, temporários, comissionados e cedidos, conforme disposto nos Anexos I e II desta norma, observará a seguinte fórmula:

$$GR = \frac{(2 \times V \times NP(i)) \times PEE}{1000}$$

**§ 1º** Para fins de cálculo do valor da GR considera-se:



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

I – **GR** – Gratificação Anual de Eficiência, Produtividade e Resultado;

II - **V** - Vencimento Base do Cargo de Assistente Administrativo

Classe A, Nível I;

III - **NP(i)** - Número de Pontos Individuais do Servidor;

IV – **PEE** – Percentual de Efetivo Exercício no Ano.

§ 2º O valor da GR dos servidores lotados na Câmara Municipal de Tapurah fica limitado a, no máximo, 2 (dois) vencimentos básicos correspondentes à Classe A, Nível 1, do cargo de provimento efetivo de Assistente Administrativo, com jornada de 40 (quarenta) horas semanais, observado o disposto no art. 81, § 2º, da Lei Complementar nº 15/2009.

**Art. 7º** De acordo com os níveis a serem alcançados para as metas estabelecidas por cargo, conforme anexos desta norma, o servidor poderá alcançar de 0 (zero) a 1000 (mil) pontos, de modo que:

§1º. Para os profissionais lotados na Câmara Municipal de Tapurah, a pontuação será atribuída da seguinte forma:

### **I - Formação Profissional:**

a) A pontuação individual referente a cursos de extensão, especialização ou aperfeiçoamento, diretamente relacionados à atuação profissional do servidor ou às áreas públicas e serviços públicos, será calculada conforme as metas de horas estabelecidas nos anexos desta norma;

1 – Os cursos devem estar vinculados à área de atuação e atribuições do servidor, podendo também abranger temas relacionados à Administração Pública, Gestão Pública ou ao Processo Legislativo;

2 – Serão contabilizados cursos de formação realizados entre dezembro do ano anterior e novembro do ano corrente da avaliação.

### **II – Assiduidade:**

a) A pontuação será definida de acordo com a quantidade de dias de afastamento por ano, conforme previsto nos anexos desta norma;

1 – Os servidores cedidos por meio de termo de cooperação que não tenham que cumprir jornada diária na Câmara não farão jus a gratificação por assiduidade



# **CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH**

## **ESTADO DE MATO GROSSO**

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### **III – Avaliação Individual de Desempenho, Produtividade e Resultado:**

a) A pontuação será calculada conforme o resultado da avaliação anual disposta nesta norma, considerando o período de janeiro a novembro do ano da avaliação.

1 – Para os servidores cedidos por termo de cooperação sem controle de jornada diária na Câmara, deverá ser solicitado ao setor de Recursos Humanos do órgão de origem um relatório sobre pontualidade e ocorrências disciplinares; os demais critérios serão avaliados com base nos serviços efetivamente prestados junto à Câmara, para fins de concessão da gratificação.

### **IV – Metas Coletivas:**

a) A pontuação referente às metas coletivas será atribuída de acordo com os resultados obtidos em certificações ou reconhecimentos por órgãos de controle externo ou instituições de amplo reconhecimento estadual ou nacional a Câmara Municipal de Tapurah.

## **Capítulo III**

### **Dos Valores e Percentuais**

**Art. 8º.** A Gratificação Anual por Eficiência, Produtividade e Resultado - GR, paga em parcela única anual, poderá atingir, no máximo, o equivalente a 2 (dois) vencimentos básicos da Classe A, Nível 1 do cargo de provimento efetivo de Assistente Administrativo com regime de 40 (quarenta) horas semanais.

§ 1º O pagamento do valor previsto caput destina-se aos servidores, efetivos, temporários, comissionados e cedidos, desde que alcançado os níveis das metas estabelecidas nos anexos I, e II desta norma.

§ 2º. O pagamento da GR tem como base a previsão no art. 81 da Lei Complementar nº 15/2009.

§ 3º. O valor da Gratificação Anual de Eficiência, Produtividade e Resultado, será atualizado de acordo com os reajustes concedidos ao vencimento do cargo mencionado no caput deste artigo.



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### Capítulo IV

#### Das Disposições Finais

**Art. 9º** Todos os servidores lotados na estrutura organizacional da Câmara Municipal de Tapurah, independentemente do regime jurídico a que estejam submetidos, bem como os servidores cedidos por meio de termo de cooperação técnica que não estejam sujeitos a controle de jornada junto à Câmara, farão jus ao recebimento da GR.

**§ 1º** Para o recebimento da GR, os profissionais contratados temporariamente, comissionados e cedido devem possuir contrato por, no mínimo 110 (cento e dez) dias consecutivos no exercício no cargo até a data da avaliação anual.

**§ 2º** Para o recebimento da GR, os profissionais cedidos por meio de termo de cooperação em que não exija o cumprimento e jornada diária no Poder Legislativo, devem ter cumprido, no mínimo 110 (cento e dez) dias consecutivos de cedência até a data da avaliação anual.

**Art. 10.** O pagamento da GR será realizado mediante o alcance das metas individuais e coletivas, sendo uma prestação pecuniária eventual, o qual não integra e não se incorpora aos vencimentos, remunerações, proventos ou pensões para nenhum efeito, e nem será considerado para cálculo de qualquer vantagem pecuniária ou benefício, não incidindo quaisquer descontos previdenciários.

**Art. 11.** Aos servidores cedidos a Câmara Municipal que não precisem cumprir jornada diária de serviços, será devido o pagamento de Gratificação de Eficiência, Produtividade e Resultado por atingimentos de metas individuais e coletivas.

**Art. 12.** Os servidores, independentemente do regime jurídico, com afastamento superior a 90 (noventa) dias consecutivos ou alternados para tratamento de saúde, interesse particular ou outros, correspondente ao período de apuração que trata a GR, não farão jus ao recebimento da Gratificação.

**Parágrafo único.** As férias, licenças prêmios e outras convocações obrigatórias por lei, não integram o cômputo de afastamentos a que refere o *caput* deste artigo.





# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

**Art. 13.** Os servidores cedidos, cooperados e/ou designados para outros órgãos ou entidades, em período superior a 50% da vigência que trata a GR, não farão jus ao recebimento da gratificação.

**Art. 14.** Fica instituída a Comissão de Avaliação de Resultados, a ser constituída mediante portaria específica no início de dezembro de cada ano.

**§1º.** A Comissão de Avaliação de Resultados será composta por 2 (dois) servidores do quadro efetivo da Câmara Municipal de Tapurah e um vereador, sendo 2 (dois) membros e 1 (um) presidente, devendo o presidente ser um servidor, e terá ainda 2 (dois) suplentes no caso de impedimento e/ou suspeição.

**§2º.** A avaliação de produtividade constante na ficha de avaliação do Anexo II será realizada pelo Presidente da Câmara e mais 02 (dois) membros da comissão de avaliação de resultados, devendo ser um servidor efetivo e um vereador.

**§3º** Os casos omissos deverão ser analisados e deliberados por Comissão específica descrita no *caput* deste artigo.

**§4º.** Concluída a avaliação, que será consubstanciada em documento elaborado em consonância com o modelo constante no Anexo III e IV desta norma, o servidor terá ciência do seu resultado e assinará o documento.

**§5º.** Após 05 (cinco) dias úteis da avaliação de desempenho, se não houver recurso interposto, o Presidente da Câmara decidirá quanto à homologação ou não da avaliação de desempenho individual para que surta todos os efeitos legais.

**I –** Caso a avaliação não seja homologada o Presidente nomeará nova comissão para nova avaliação do servidor:

**II –** Com a homologação o responsável pelos Recursos Humanos deverá publicar o resumo da avaliação homologado no Diário Oficial para que surta os efeitos legais.

**§6º.** Após homologação do resultado servidor avaliado poderá no prazo de 05 (cinco) dias úteis interpor recurso, dirigido Presidente da Câmara Municipal de Tapurah.





# **CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH**

## **ESTADO DE MATO GROSSO**

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

**§7º.** O recurso será conhecido e apreciado pelo Presidente da Câmara Municipal de Tapurah que, caso mantenha decisão recorrida, terá 05 (cinco) dias úteis para encaminhá-lo a Mesa Diretora da Câmara, para decisão final.

**Art. 15.** Os recursos necessários à execução do pagamento da “Gratificação Anual por Eficiência, Produtividade e Resultado - GR” são previstos nas dotações orçamentárias próprias da Câmara Municipal de Tapurah previstas nas leis orçamentárias.

**Art. 16.** Revogam-se as disposições em contrário.

**Art. 17.** Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a partir de 01 de janeiro de 2025.

Câmara Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, aos 28 dias do mês de agosto do ano de 2025.

**Cleomar Eterno de Campos**  
Presidente

**Juliano Antunes**  
Vice-Presidente

**Daise Martins de Souza**  
1ª Secretária

**Luiz Augusto Sette**  
2º Secretário



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### ANEXO I

#### Tabela - I

#### Servidores Efetivos, Temporários, Comissionados e Cedidos Nível Superior

<b>Critérios</b>	<b>Meta</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor GR</b>
<b>Assiduidade</b>	De 31 até 45 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	50	R\$ 358,94
	De 21 até 30 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas o no Ano	100	R\$ 717,87
	De 11 até 20 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	150	R\$ 1.076,81
	Até 10 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	200	R\$ 1.435,74
<b>Certificação/ Reconhecimento Coletivo</b>	Certificação Nível Inicial por Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Prata Transparência Pública TCE/MT	180	R\$ 1.292,17
	Certificação Nível Intermediário por Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Ouro Transparência Pública TCE/MT	250	R\$ 1.794,68
	Certificação Nível Máximo por Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Diamante Transparência Pública TCE/MT	450	R\$ 3.230,42
	Certificação Nível Máximo disposto no item anterior + outro reconhecimento de Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal	500	R\$ 3.589,36
<b>Formação Individual<sup>1</sup></b>	30 até 60 h	30	R\$ 215,36
	61 até 90 h	50	R\$ 358,94
	91 até 120 h	75	R\$ 538,40
	121 h ou mais	100	R\$ 717,87
<b>Avaliação Individual de Desempenho e Eficiência</b>	70% da Avaliação	50	R\$ 358,94
	80% da Avaliação	100	R\$ 717,87
	90% da Avaliação	150	R\$ 1.076,81
	Nota Máxima (100%) da Avaliação	200	R\$ 1.435,74
<b>Total</b>		<b>1000</b>	<b>R\$ 7.178,72</b>

- Não se aplica o critério assiduidade aos servidores cedidos por termo de cooperação em que não haja controle de jornada junto a Câmara Municipal

<sup>1</sup> Serão aceitos cursos de formação, pós-graduação, MBA, Mestrado, cursos de capacitação relacionados a área de atividade do servidor, a administração pública, gestão pública, e processo legislativo.



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### Tabela - II

#### Servidores Efetivos, Temporários, Comissionados e Cedidos

#### Nível Médio

Critérios	Meta	Pontuação	Valor GR
<b>Assiduidade</b>	De 31 até 45 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	50	R\$ 358,94
	De 21 até 30 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas o no Ano	100	R\$ 717,87
	De 11 até 20 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	150	R\$ 1.076,81
	Até 10 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	200	R\$ 1.435,74
<b>Certificação/ Reconhecimento Coletivo</b>	Certificação Nível Inicial por Órgão de Controle Externo, Reconhecimento Estadual, ou Federal a exemplo de Selo Prata Transparecia Pública TCE/MT	180	R\$ 1.292,17
	Certificação Nível Intermediário por Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Ouro Transparecia Pública TCE/MT	250	R\$ 1.794,68
	Certificação Nível Máximo por Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Diamante Transparecia Pública TCE/MT	450	R\$ 3.230,42
	Certificação Nível Máximo disposto no item anterior + outro reconhecimento de Órgão de Controle Externo. Reconhecimento Estadual ou Federal	500	R\$ 3.589,36
<b>Formação Individual<sup>2</sup></b>	10 até 30 h	30	R\$ 215,36
	31 até 60 h	50	R\$ 358,94
	61 até 90 h	75	R\$ 538,40
	91 h ou mais	100	R\$ 717,87
<b>Avaliação Individual de Desempenho e Eficiência</b>	70% da Avaliação	50	R\$ 358,94
	80% da Avaliação	100	R\$ 717,87
	90% da Avaliação	150	R\$ 1.076,81
	Nota Máxima (100%) da Avaliação	200	R\$ 1.435,74
<b>Total</b>		<b>1000</b>	<b>R\$ 7.178,72</b>

- Não se aplica o critério assiduidade aos servidores cedidos por termo de cooperação em que não haja controle de jornada junto a Câmara Municipal

<sup>2</sup> Serão aceitos cursos de formação, pós-graduação, MBA, Mestrado, cursos de capacitação relacionados a área de atividade do servidor, a administração pública, gestão pública, e processo legislativo.



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### TABELA - III

#### Servidores Efetivos, Temporários, Comissionados E Cedidos

#### Nível Fundamental/Alfabetizado

Critérios	Meta	Pontuação	Valor GR
<b>Assiduidade</b>	De 31 até 45 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	50	R\$ 358,94
	De 21 até 30 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas o no Ano	100	R\$ 717,87
	De 11 até 20 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	150	R\$ 1.076,81
	Até 10 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	200	R\$ 1.435,74
<b>Certificação/ Reconhecimento Coletivo</b>	Certificação Nível Inicial por Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Prata Transparência Pública TCE/MT	180	R\$ 1.292,17
	Certificação Nível Intermediário por Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Ouro Transparência Pública TCE/MT	250	R\$ 1.794,68
	Certificação Nível Máximo por Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Diamante Transparência Pública TCE/MT	450	R\$ 3.230,42
	Certificação Nível Máximo disposto no item anterior + outro reconhecimento de Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal	500	R\$ 3.589,36
<b>Formação Individual<sup>3</sup></b>	10 até 20 h	30	R\$ 215,36
	21 até 40 h	50	R\$ 358,94
	41 até 60 h	75	R\$ 538,40
	61 h ou mais	100	R\$ 717,87
<b>Avaliação Individual Desempenho e Eficiência</b>	70% da Avaliação	50	R\$ 358,94
	80% da Avaliação	100	R\$ 717,87
	90% da Avaliação	150	R\$ 1.076,81
	Nota Máxima (100%) da Avaliação	200	R\$ 1.435,74
<b>Total</b>		<b>1000</b>	<b>R\$ 7.178,72</b>

- Não se aplica o critério assiduidade aos servidores cedidos por termo de cooperação em que não haja controle de jornada junto a Câmara Municipal

<sup>3</sup> Serão aceitos cursos de formação, pós-graduação, MBA, Mestrado, cursos de capacitação relacionados a área de atividade do servidor, a administração pública, gestão pública, e processo legislativo.



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### ANEXO II

#### FICHA – I

#### AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

\*Avaliação pela Comissão de Avaliação de Resultados

**SERVIDOR AVALIADO:**

Critério	Mensuração	
Pontualidade <sup>4</sup>	Não possuir nenhuma falta/atraso injustificado= <b>10 pontos</b>	
	Possuir até 02 (duas) faltas/atrasos injustificados = <b>08 pontos</b>	
	Possuir até 04 (quatro) faltas/atrasos injustificados = <b>06 pontos</b>	
	Possuir mais de 04 (quatro) faltas/atrasos injustificados = <b>0 pontos</b>	
	Obs.:	
Critério	Mensuração	
Comportamento Disciplinar	Não ter sofrido sanção disciplinar = <b>20 pontos</b>	
	Ter sofrido sanção disciplinar do tipo advertência = <b>08 pontos</b>	
	Ter sofrido qualquer outro tipo de sanção disciplinar prevista no Estatuto dos Servidores Municipais = <b>0 pontos</b>	
	Obs.:	
SUBTOTAL		

\_\_\_\_\_  
**Presidente da Comissão de Avaliação**

\_\_\_\_\_  
**Membro Avaliador**

\_\_\_\_\_  
**Membro Avaliador**

<sup>4</sup> Não serão considerados, para fins de apuração de atraso, os registros de entrada com tolerância de até 5 (cinco) minutos.



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### FICHA – II

### PRODUTIVIDADE

### AValiação DE DESEMPENHO

\*Avaliação feita pelo Presidente da Câmara e mais dois membros da Comissão de Avaliação de Resultados

**SERVIDOR AVALIADO:**

Critério	Mensuração	
Produtividade/ Cumprimento de Metas	Demonstra capacidade de propor soluções, sugerir melhorias e antecipar demandas, supera as metas estabelecidas = <b>10 pontos</b> .	
	Cumprimento integralmente as metas = <b>08 pontos</b> .	
	Cumprimento parcialmente as metas (mínimo 70%) = <b>06 pontos</b>	
	Não atinge o mínimo estabelecido = <b>0 pontos</b>	
	Obs.:	
Qualidade Técnica do Trabalho	Trabalho realizado com excelência e precisão = <b>10 pontos</b>	
	Trabalho adequado, com raras correções necessárias = <b>08 pontos</b>	
	Trabalho com falhas frequentes, mas corrigíveis = <b>06 pontos</b>	
	Trabalho insatisfatório, compromete o resultado = <b>0 pontos</b>	
	Obs.:	
Comprometimento e Iniciativa no trabalho	Participa ativamente, sugere melhorias para atividades afetas ao trabalho = <b>10 pontos</b>	
	Cumprimento das atribuições de forma consistente = <b>08 pontos</b>	
	Necessita de acompanhamento constante = <b>06 pontos</b>	
	Pouco comprometido, não colabora, desempenha com desleixo suas tarefas, apresenta trabalho com erros, age sem conhecimento e inabilidade = <b>0 pontos</b> .	
	Obs.:	
Relacionamento Interpessoal/ Trabalho em equipe	Excelente relacionamento, coopera sempre com seus colegas transmitindo seus conhecimentos com dedicação e boa vontade, colocar-se à disposição de outros setores, atua com desprendimento, trabalha com espírito de equipe, relaciona-se bem com os colegas, sabe tratar com respeito às pessoas e a hierarquia = <b>10 pontos</b> .	
	Bom relacionamento, coopera na maioria das vezes com seus colegas transmitindo seus conhecimentos com dedicação e boa vontade, não colocar-se à disposição de outros setores = <b>08 pontos</b> .	
	Relaciona-se com dificuldades ocasionais = <b>6 pontos</b> .	
	Relacionamento conflituoso, compromete equipe = <b>0 pontos</b> .	
	Obs.:	
Proatividade	Executou demandas além das atribuídas, contribuindo para resultados superiores e possui banco de horas positivo em mais de 20 horas = <b>30 pontos</b> .	



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

	Executou de forma adequada os serviços cumprindo os prazos de atividades afetas a função exercida e possui banco de horas positivo entre 11 a 20 horas = <b>20 pontos.</b>	
	Executou de forma adequada os serviços afetos a função exercida e possui banco de horas positivo entre 05 a 10 horas = <b>10 pontos.</b>	
	Não Executou de forma adequada os serviços afetos a função exercida = <b>0 pontos.</b>	
	Obs.:	
<b>TOTAL</b>		

\_\_\_\_\_  
Presidente

\_\_\_\_\_  
Servidor Efetivo

\_\_\_\_\_  
Vereador





# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### FICHA - III

#### FICHA DE AVALIAÇÃO METAS INDIVIDUAIS E COLETIVAS

SERVIDOR AVALIADO:

Critérios	Meta	Pontuação	Mensuração
Assiduidade	De 31 até 45 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	50	
	De 21 até 30 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas o no Ano	100	
	De 11 até 20 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	150	
	Até 10 dias de atestado médicos/ faltas injustificadas no Ano	200	
	Obs.		
Certificação/ Reconhecimento Coletivo	Certificação Nível Inicial por Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Prata Transparência Pública TCE/MT	180	
	Certificação Nível Intermediário por Orgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Ouro Transparência Pública TCE/MT	250	
	Certificação Nível Máximo por Orgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal a exemplo de Selo Diamante Transparência Pública TCE/MT	450	
	Certificação Nível Máximo disposto no item anterior + outro reconhecimento de Órgão de Controle Externo ou Reconhecimento Estadual ou Federal	500	
	Obs.		
Formação Individual Servidor Nível Superior <sup>5</sup>	30 até 60 h	30	
	61 até 90 h	50	
	91 até 120 h	75	
	121 h ou mais	100	
	Obs.		
Formação Individual Servidor Nível Médio	10 até 30 h	30	
	31 até 60 h	50	
	61 até 90 h	75	
	91 h ou mais	100	
	Obs.		
Formação Individual Servidor Nível	10 até 20 h	30	
	21 até 40 h	50	

<sup>5</sup> A Avaliação de Cursos de Formação serão analisados de acordo com o requisitos de ingresso de cada cargo.



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

<b>Alfabetizado/Fundamental</b>	41 até 60 h	75	
	61 h ou mais	100	
	<b>Obs.</b>		
<b>Avaliação Individual Desempenho e Eficiência</b>	70% da Avaliação	50	
	80% da Avaliação	100	
	90% da Avaliação	150	
	Nota Máxima (100%) da Avaliação	200	
	<b>Obs.</b>		
<b>Total</b>			

---

**Presidente da Comissão de Avaliação**

---

**Membro Avaliador**

---

**Membro Avaliador**



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

### ANEXO III

#### DECLARAÇÃO PARA FINS DE AVALIAÇÃO DE INDIVIDUAL DE DESEMPENHO E EFICIÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO Modelo

O(A) Sr(a). \_\_\_\_\_, no exercício do cargo \_\_\_\_\_, presidente da comissão de avaliação de resultados e eficiência, DECLARA que o servidor(a) Sr(a) \_\_\_\_\_, com registro funcional n.º \_\_\_\_\_, em cumprimento ao que dispõe a Resolução nº \_\_\_\_\_, que durante o período de \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ a \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, o(a) referido(a) servidor(a) tem direito à atribuição de \_\_\_\_\_ % **Na Avaliação Individual De Desempenho E Eficiência.**

Por ser expressão da verdade, firmo a presente.

Tapurah, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Presidente da Comissão

\_\_\_\_\_  
Membro avaliador:

RG:

CPF:

\_\_\_\_\_  
Membro avaliador:

RG:

CPF:

\_\_\_\_\_  
Ciente em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**Servidor Avaliado**



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 3547-1341

### ANEXO IV

#### RESULTADO AVALIAÇÃO FINAL

#### AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E EFICIÊNCIA DE \_\_\_\_

O(A) Sr(a). \_\_\_\_\_, no exercício do cargo \_\_\_\_\_, presidente da comissão de avaliação de resultados e eficiência, DECLARA que o servidor(a) Sr(a) \_\_\_\_\_, com registro funcional n.º \_\_\_\_\_, em cumprimento ao que dispõe a Resolução nº \_\_\_\_\_, que durante o período de \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ a \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, o(a) referido(a) servidor(a) tem direito à atribuição da **nota final de \_\_\_\_ pontos** na avaliação anual para receber prêmio por produtividade e eficiência.

Reconheço ainda que o servidor está em exercício desde \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ totalizando assim \_\_\_\_ Meses e \_\_\_\_ Dias sendo superior a 2/3 do período de avaliação fazendo jus a 100% do valor GR.

Ou

Reconheço ainda que o servidor está em exercício desde \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ totalizando assim \_\_\_\_ Meses e \_\_\_\_ Dias sendo inferior a 2/3 do período de avaliação fazendo jus a \_\_\_\_% do valor GR.

Critérios	Pontuação	Valor GR	PEE %
Assiduidade		R\$	
Certificação/ Reconhecimento Coletivo		R\$	
Formação Individual		R\$	
Avaliação Individual Desempenho e Eficiência		R\$	
Total		R\$	%
Valor a Receber da Gratificação			

Por ser expressão da verdade, firmo a presente.

Tapurah, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Presidente da Comissão



# CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

## ESTADO DE MATO GROSSO

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 3547-1341

\_\_\_\_\_  
Membro avaliador:

RG:

CPF:

\_\_\_\_\_  
Membro avaliador:

RG:

CPF:

\_\_\_\_\_  
Ciente em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**Servidor Avaliado**



**CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH**  
**ESTADO DE MATO GROSSO**  
**CNPJ: 33.005.083.0001/60**

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT  
TEL: (066) 99216-3119

**JUSTIFICATIVA**

O presente projeto tem por objetivo instituição de critérios objetivos e transparentes para a concessão de prêmio vinculado à produtividade e à eficiência anual dos servidores da Câmara Municipal de Tapurah.

A medida encontra respaldo no princípio da eficiência, insculpido no art. 37, caput, da Constituição Federal, que orienta a Administração Pública a buscar o melhor desempenho na prestação dos serviços públicos, com qualidade, economicidade e responsabilidade.

A implantação de um sistema de avaliação de resultados, com metas coletivas e individuais, visa:

- Reconhecer e valorizar os servidores que se dedicam ao cumprimento das metas estabelecidas;
- Estimular a cultura de resultados e a melhoria contínua dos processos internos;
- Promover maior comprometimento com a gestão pública responsável e com a qualidade dos serviços prestados à população;
- Assegurar isonomia e transparência na distribuição de benefícios, mediante critérios previamente fixados em norma.

O modelo proposto, ao vincular o pagamento do prêmio ao percentual de efetivo exercício e ao atingimento das metas, garante proporcionalidade e justiça na concessão, evitando distorções e assegurando que o incentivo seja direcionado àqueles que efetivamente contribuíram para o alcance dos objetivos institucionais.

Assim, o projeto não apenas reconhece o desempenho dos servidores, mas também fortalece a eficiência administrativa, gera ganhos à coletividade e atende ao dever constitucional de boa governança pública.

A presente proposição se amolda dentro das competências da Câmara Municipal de vereadores prevista na Lei Orgânica, além de respeitar a Constituição. Por isso a colaboração de todos os vereadores para aprovação desse projeto de Resolução é de extrema importância.

Câmara Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, aos vinte e oito do mês de agosto do ano de 2025.

**Cleomar Eterno de Campos**  
Presidente

**Juliano Antunes**  
Vice-Presidente

**Daise Martins de Souza**  
1ª Secretária

**Luiz Augusto Sette**  
2º Secretário