



LEI COMPLEMENTAR Nº 269/2025

De 11 de Novembro de 2025

SÚMULA: ALTERA A LEI COMPLEMENTAR Nº 193/2022, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O sr. **ALVARO GALVAN**, Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, faz saber que o plenário da Câmara Municipal de Vereadores aprovou e ele sanciona, a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica alterado o Anexo III – Tabela de Cargos Comissionados da Lei Complementar 193/2022, passando a ser o constante no Anexo I da presente Lei Complementar.

§1º Fica criado o cargo comissionado de Coordenador de Infraestrutura Escolar, com as atribuições especificadas no Anexo II desta Lei, alterando os Anexos III e VIII, ambos da LC 193/2022.

§2º Fica alterada o quantitativo de vagas para os cargos de siglas CC-06, CC-07 e CC-09, passando a ser o constante no Anexo I desta Lei.

Art. 2º. Fica reajustada a remuneração dos cargos de sigla CC-01 ao CC-11, passando a ser a constante no Anexo III desta Lei.

Parágrafo único. O reajuste salarial disposto no caput deste artigo terá vigência a partir de 01 de janeiro de 2026, passando a valer a Tabela de Cargos Comissionados, presente no anexo III desta lei.

Art. 3º. Altera o anexo IV da Lei Complementar 193/2022 conforme o anexo IV desta lei.

Art. 4º. Os demais dispositivos da Lei Complementar 193/2022 permanecem inalteradas.

Art. 5º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, ao décimo primeiro dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e cinco.

ALVARO
GALVAN:0149778
5979

Assinado de forma digital por
ALVARO
GALVAN:01497785979
Dados: 2025.11.12 08:15:22
-04'00'

ALVARO GALVAN
Prefeito Municipal



ANEXO I

ANEXO III

TABELA DE CARGOS COMISSIONADOS

Sigla	Vencimento Reais (R\$)	Cargo	Carga horária semanal	Vagas
CC-01	R\$ 8.038,99	Diretor Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-02	R\$ 9.187,42	Diretor Escolar II - de 301 a 600 alunos	40 horas	02
CC-03	R\$ 9.761,64	Diretor Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	02
CC-04	R\$ 7.464,78	Diretor Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-05	R\$ 6.890,56	Coordenador Pedagógico Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-06	R\$ 7.464,78	Coordenador Pedagógico Escolar II - de 300 a 600 alunos	40 horas	03
CC-07	R\$ 8.038,99	Coordenador Pedagógico Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	04
CC-08	R\$ 6.316,36	Coordenador Pedagógico Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-09	R\$ 9.187,42	Coordenador Pedagógico	40 horas	03
CC-10	R\$ 6.890,56	Assessor Pedagógico	40 horas	01
CC-11	R\$ 6.316,36	Assistente Pedagógico	40 horas	01
CC-12	R\$ 10.000,00	Diretor de Frota e Transporte Escolar	40 horas	01
CC-13	R\$ 6.792,87	Chefe de Infraestrutura Escolar	40 horas	01
CC-14	R\$ 2.420,88	Agente de Organização Escolar	40 horas	06
CC-15	R\$ 7.000,00	Coordenador de Infraestrutura escolar	40 horas	01
TOTAL DE VAGAS				33



ANEXO II

ANEXO VIII

ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS COMISSIONADOS

1. GRUPO OCUPACIONAL: CARGO COMISSIONADO DA EDUCAÇÃO

2. TÍTULO DO CARGO: Coordenador de Infraestrutura Escolar

3. LOTAÇÃO: Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

4. REQUISITOS GERAIS PARA PROVIMENTO:

4.1. Idade: Mínima de 18 anos.

4.2. Instrução: Ensino superior completo em Engenharia Civil ou Arquitetura.

5. CONDIÇÕES DE TRABALHO:

5.1. Geral: Carga horária semanal de 40 horas.

6. DESCRIÇÃO SINTÉTICA DO CARGO:

- Atuar no planejamento, coordenação e acompanhamento das atividades relacionadas à infraestrutura física da escola, bem como na manutenção preventiva e corretiva predial.

7. DESCRIÇÃO ANALÍTICA DO CARGO:

- Planejar, coordenar e acompanhar obras de construção, reforma e ampliação das instalações escolares.
- Elaborar, analisar e aprovar projetos arquitetônicos e de engenharia, garantindo conformidade com normas técnicas, legislações de acessibilidade, segurança contra incêndios e vigilância sanitária.
- Supervisionar a execução de serviços de manutenção preventiva e corretiva em prédios, sistemas elétricos, hidráulicos, sanitários e de climatização.
- Realizar vistorias periódicas para identificar necessidades de reparos e adequações estruturais.
- Gerir contratos com fornecedores e empresas terceirizadas de serviços de engenharia, manutenção e obras.
- Elaborar e controlar o plano de manutenção e conservação da infraestrutura escolar.
- Auxiliar na elaboração do orçamento anual destinado a obras e serviços de infraestrutura. Gerir prazos, custos e qualidade dos serviços contratados.
- Zelar pelo uso racional de recursos, buscando soluções sustentáveis (eficiência energética, reaproveitamento de água, materiais ecológicos etc.).
- Coordenar equipes de manutenção predial, limpeza, jardinagem e segurança patrimonial. Garantir que os espaços físicos estejam adequados às normas da ABNT, Corpo de Bombeiros, Vigilância Sanitária e demais órgãos reguladores. Implementar medidas de segurança predial e ocupacional para estudantes, professores e funcionários.
- Coordenar planos de prevenção e resposta a emergências (incêndio, evacuação, riscos estruturais).



TAPURAH

PREFEITURA

- Apoiar a direção escolar no planejamento de ambientes adequados ao processo de ensino-aprendizagem.
- Intermediar demandas da comunidade escolar sobre infraestrutura, promovendo soluções que favoreçam a qualidade de vida e o bem-estar.
- Participar de conselhos ou comissões internas quando a pauta envolver infraestrutura, acessibilidade e melhorias no espaço escolar.



ANEXO III

ANEXO III TABELA DE CARGOS COMISSIONADOS

Sigla	Vencimento Reais (R\$)	Cargo	Carga horária semanal	Vagas
CC-01	R\$ 9.325,22	Diretor Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-02	R\$ 10.657,40	Diretor Escolar II - de 301 a 600 alunos	40 horas	02
CC-03	R\$ 11.323,50	Diretor Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	02
CC-04	R\$ 8.659,14	Diretor Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-05	R\$ 7.993,04	Coordenador Pedagógico Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-06	R\$ 8.659,14	Coordenador Pedagógico Escolar II - de 300 a 600 alunos	40 horas	03
CC-07	R\$ 9.325,22	Coordenador Pedagógico Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	04
CC-08	R\$ 7.326,97	Coordenador Pedagógico Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-09	R\$ 11.943,64	Coordenador Pedagógico	40 horas	03
CC-10	R\$ 7.786,33	Assessor Pedagógico	40 horas	01
CC-11	R\$ 7.326,97	Assistente Pedagógico	40 horas	01
CC-12	R\$ 10.000,00	Diretor de Frota e Transporte Escolar	40 horas	01
CC-13	R\$ 6.792,87	Chefe de Infraestrutura Escolar	40 horas	01
CC-14	R\$ 2.420,88	Agente de Organização Escolar	40 horas	06
CC-15	R\$ 7.000,00	Coordenador de Infraestrutura escolar	40 horas	01
TOTAL DE VAGAS				33



ANEXO IV

ANEXO IV TABELA DE PROMOÇÃO HORIZONTAL

GRUPO OCUPACIONAL: PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DE NÍVEL MÉDIO (PNM)

.....
.....

Cargo: Técnico de Desenvolvimento Infantil – Nível Médio

CLASSES	A	B	C	D
COEFICIENTE	Vencimento Inicial	18,19%	50%	65%
REQUISITOS	Habilitação em Curso em nível médio completo.	Requisito da Classe A, mais cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional com profissionalização específica na área de atuação do cargo. (Magistério/Pró-infantil)	Requisito da Classe B, mais habilitação específica de grau superior em Pedagogia com ênfase em educação infantil.	Requisito da Classe C, mais curso de pós-graduação ou especialização na área de atuação do cargo na área de educação infantil.

GRUPO OCUPACIONAL:
PROFISSIONAIS DE APOIO EDUCACIONAL (PAE)

.....
.....

Cargos: Nutrição Escolar e Auxiliar de Limpeza

CLASSES	A	B	C
PERCENTUAL	Vencimento Inicial	10%	35%
REQUISITOS	Habilitação em Curso de nível Fundamental completo.	Requisito da Classe A, mais Ensino Médio Completo.	Requisito da Classe B, mais Ensino Médio Completo, mais cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional com profissionalização específica na área de atuação do cargo. (Profuncionário)

- Os percentuais da classe serão sempre calculados sobre o valor da Classe A (vencimento inicial da carreira).

TERMO ADITIVO DE PRAZO E VALOR Nº 001/ADM/2025 AO CONTRATO Nº 00071/ADM/2025

TERMO ADITIVO DE PRAZO E VALOR Nº 001/ADM/2025 ao CONTRATO Nº 00071/ADM/2025 – O MUNICÍPIO DE TANGARÁ DA SERRA / CIMEL PAVIMENTAÇÃO E ENGENHARIA LTDA / 1.1. Este termo aditivo tem por objeto a PRORROGAÇÃO do prazo de execução dos serviços, por mais 90 (noventa) dias, passando a vigência de 05/05/2025 a 02/09/2025 para 05/05/2025 a 01/12/2025. 1.2. Também é objeto ADITAR o valor de R\$ 354.223,88 (trezentos e cinquenta e quatro mil, duzentos e vinte e três reais e oitenta e oito centavos), que corresponde a aproximadamente 24,45% (vinte e quatro vírgula quarenta e cinco) por cento a maior sobre o valor inicial do contrato. / Data da assinatura 07/11/2025 / Tangará da Serra-MT, 12 de novembro de 2025.

Adriano Bulgueroni – Setor de Contratos.

TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 168/2025

O Secretário Municipal de Administração e a Comissão Permanente de Licitações nomeada pela Portaria nº 1.427/2025 de 22.09.2025, por intermédio da Secretaria Municipal de Educação no uso de suas atribuições legais, consoante o Decreto nº 019 de 23.01.2017, e com base no despacho do Ordenador de Despesas, torna público a homologação do Procedimento Administrativo nº 10.640/2025. TERMO DE COLABORAÇÃO PARA A CELEBRAÇÃO DE PARCERIA ENTRE ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL E A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL – ASSOCIAÇÃO NOSSO LAR – CASA DO IDOSO, inscrita no CNPJ sob o nº 01.363.886/0001-09 – OBJETO: Constitui objeto do presente Termo de Colaboração o repasse de recursos financeiros no valor de R\$ 751.094,07 (setecentos e cinquenta e um mil, noventa e quatro reais, sete centavos), para cumprimento do objeto disposto no Plano de Trabalho/Ação 2025 da ASSOCIAÇÃO NOSSO LAR – Casa do Idoso para custeio de despesas, aprovado mediante o PARECER TÉCNICO Nº 196/SEPLAN/2025 e PARECER Nº 006/2025/SEMAS, o qual faz parte integrante do presente Termo. Tangará da Serra – MT, 12 de novembro de 2025.

Franciane Oliveira Pereira de Macedo – Chefe do Departamento de Licitações e Contratos.

LICITAÇÃO

ATO DE RATIFICAÇÃO DE INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 049/2025.

A Agente de Contratação, nomeada pela Portaria nº 1427/2025 de 22.09.2025, torna público que, por determinação da Secretaria Municipal de Fazenda e Secretaria Municipal de Administração, no uso de suas atribuições legais, consoante o Decreto nº 019 de 23.01.2017, com base no Parecer Jurídico Referencial nº 101/PGM/2025, RATIFICA o Procedimento Administrativo nº 11.194/2025, OBJETO: Inexigibilidade de Licitação para pagamento de INSCRIÇÃO DE 02 SERVIDORES LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E ADMINISTRAÇÃO, PARA PARTICIPAREM DO "CURSO SOBRE O FIM DA DIRF X SISTEMAS DO ESOCIAL, EFD-REINF E DCTFWEB – ADEQUAÇÕES NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA", através da empresa SUPERCIA CAPACITAÇÃO E MARKETING LTDA, devidamente inscrita no CNPJ: 11.128.083/0001-15, com fundamentado no artigo 74, inciso III, alínea f da Lei 14.133/2021, e Decreto Municipal 110/2023, conforme anexos, no valor total de R\$ 4.560,00 (Quatro mil, quinhentos e sessenta reais) torna público o resultado de Ratificação e homologação do certame acima referido, o qual também poderá ser acessado, através do link: https://acessoainformacao.tangaradaserra.mt.gov.br/cidadao/informacao/licitacoes_frl Tangará da Serra-MT, 12.11.2025.

LENICE BATISTA DOS SANTOS – Agente de Contratação.

PREFEITURA MUNICIPAL DE TAPURAH

LEGISLAÇÃO

LEI COMPLEMENTAR Nº 269/2025

SÚMULA: ALTERA A LEI COMPLEMENTAR Nº 193/2022, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS

O sr. ALVARO GALVAN, Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, faz saber que o plenário da Câmara Municipal de Vereadores aprovou e ele sanciona, a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica alterado o Anexo III – Tabela de Cargos Comissionados da Lei Complementar 193/2022, passando a ser o constante no Anexo I da presente Lei Complementar.

§1º Fica criado o cargo comissionado de Coordenador de Infraestrutura Escolar, com as atribuições especificadas no Anexo II desta Lei, alterando os Anexos III e VIII, ambos da LC 193/2022.

§2º Fica alterada o quantitativo de vagas para os cargos de siglas CC-06, CC-07 e CC-09, passando a ser o constante no Anexo I desta Lei.

Art. 2º. Fica reajustada a remuneração dos cargos de sigla CC-01 ao CC-11, passando a ser a constante no Anexo III desta Lei.

Parágrafo único. O reajuste salarial disposto no caput deste artigo terá vigência a partir de 01 de janeiro de 2026, passando a valer a Tabela de Cargos Comissionados, presente no anexo III desta lei.

Art. 3º. Altera o anexo IV da Lei Complementar 193/2022 conforme o anexo IV desta lei.

Art. 4º. Os demais dispositivos da Lei Complementar 193/2022 permanecem inalteradas.

Ano 14 N° 3748

Página 138

Divulgação quarta-feira, 12 de novembro de 2025

Publicação quinta-feira, 13 de novembro de 2025

Art. 5º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, ao décimo primeiro dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e cinco.

ALVARO GALVAN
Prefeito Municipal

ANEXO I

TABELA DE CARGOS COMISSIONADOS

Sigla	Vencimento (R\$)	Cargo	Carga horária semanal	Vagas
CC-01	R\$ 8.038,99	Diretor Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-02	R\$ 9.187,42	Diretor Escolar II - de 301 a 600 alunos	40 horas	02
CC-03	R\$ 9.761,64	Diretor Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	02
CC-04	R\$ 7.464,78	Diretor Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-05	R\$ 6.890,56	Coordenador Pedagógico Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-06	R\$ 7.464,78	Coordenador Pedagógico Escolar II - de 300 a 600 alunos	40 horas	03
CC-07	R\$ 8.038,99	Coordenador Pedagógico Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	04
CC-08	R\$ 6.316,36	Coordenador Pedagógico Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-09	R\$ 9.187,42	Coordenador Pedagógico	40 horas	03
CC-10	R\$ 6.890,56	Assessor Pedagógico	40 horas	01
CC-11	R\$ 6.316,36	Assistente Pedagógico	40 horas	01
CC-12	R\$ 10.000,00	Diretor de Frota e Transporte Escolar	40 horas	01
CC-13	R\$ 6.792,87	Chefe de Infraestrutura Escolar	40 horas	01
CC-14	R\$ 2.420,88	Agente de Organização Escolar	40 horas	06
CC-15	R\$ 7.000,00	Coordenador de Infraestrutura escolar	40 horas	01
TOTAL DE VAGAS				33

ANEXO II

ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS COMISSIONADOS

1. GRUPO OCUPACIONAL: CARGO COMISSIONADO DA EDUCAÇÃO

2. TÍTULO DO CARGO: Coordenador de Infraestrutura Escolar

3. LOTAÇÃO: Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

4. REQUISITOS GERAIS PARA PROVIMENTO:

4.1. Idade: Mínima de 18 anos.

4.2. Instrução: Ensino superior completo em Engenharia Civil ou Arquitetura.

5. CONDIÇÕES DE TRABALHO:

5.1. Geral: Carga horária semanal de 40 horas.

6. DESCRIÇÃO SINTÉTICA DO CARGO:

Atuar no planejamento, coordenação e acompanhamento das atividades relacionadas à infraestrutura física da escola, bem como na manutenção preventiva e corretiva predial.

7. DESCRIÇÃO ANALÍTICA DO CARGO:

Planejar, coordenar e acompanhar obras de construção, reforma e ampliação das instalações escolares.

Elaborar, analisar e aprovar projetos arquitetônicos e de engenharia, garantindo conformidade com normas técnicas, legislações de acessibilidade, segurança contra incêndios e vigilância sanitária.

Supervisionar a execução de serviços de manutenção preventiva e corretiva em prédios, sistemas elétricos, hidráulicos, sanitários e de climatização.

Realizar vistorias periódicas para identificar necessidades de reparos e adequações estruturais.

Gerir contratos com fornecedores e empresas terceirizadas de serviços de engenharia, manutenção e obras.

Elaborar e controlar o plano de manutenção e conservação da infraestrutura escolar.

Ano 14 N° 3748

Página 139

Divulgação quarta-feira, 12 de novembro de 2025

Publicação quinta-feira, 13 de novembro de 2025

Auxiliar na elaboração do orçamento anual destinado a obras e serviços de infraestrutura. Gerir prazos, custos e qualidade dos serviços contratados.

Zelar pelo uso racional de recursos, buscando soluções sustentáveis (eficiência energética, reaproveitamento de água, materiais ecológicos etc.).

Coordenar equipes de manutenção predial, limpeza, jardinagem e segurança patrimonial. Garantir que os espaços físicos estejam adequados às normas da ABNT, Corpo de Bombeiros, Vigilância Sanitária e demais órgãos reguladores. Implementar medidas de segurança predial e ocupacional para estudantes, professores e funcionários.

Coordenar planos de prevenção e resposta a emergências (incêndio, evacuação, riscos estruturais).

Apoiar a direção escolar no planejamento de ambientes adequados ao processo de ensino-aprendizagem.

Intermediar demandas da comunidade escolar sobre infraestrutura, promovendo soluções que favoreçam a qualidade de vida e o bem-estar.

Participar de conselhos ou comissões internas quando a pauta envolver infraestrutura, acessibilidade e melhorias no espaço escolar.

ANEXO III

TABELA DE CARGOS COMISSIONADOS

Sigla	Vencimento (R\$)	Cargo	Carga horária semanal	Vagas
CC-01	R\$ 9.325,22	Diretor Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-02	R\$ 10.657,40	Diretor Escolar II - de 301 a 600 alunos	40 horas	02
CC-03	R\$ 11.323,50	Diretor Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	02
CC-04	R\$ 8.659,14	Diretor Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-05	R\$ 7.993,04	Coordenador Pedagógico Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-06	R\$ 8.659,14	Coordenador Pedagógico Escolar II - de 300 a 600 alunos	40 horas	03
CC-07	R\$ 9.325,22	Coordenador Pedagógico Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	04
CC-08	R\$ 7.326,97	Coordenador Pedagógico Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-09	R\$ 11.943,64	Coordenador Pedagógico	40 horas	03
CC-10	R\$ 7.786,33	Assessor Pedagógico	40 horas	01
CC-11	R\$ 7.326,97	Assistente Pedagógico	40 horas	01
CC-12	R\$ 10.000,00	Diretor de Frota e Transporte Escolar	40 horas	01
CC-13	R\$ 6.792,87	Chefe de Infraestrutura Escolar	40 horas	01
CC-14	R\$ 2.420,88	Agente de Organização Escolar	40 horas	06
CC-15	R\$ 7.000,00	Coordenador de Infraestrutura escolar	40 horas	01
TOTAL DE VAGAS				33

ANEXO IV

TABELA DE PROMOÇÃO HORIZONTAL

GRUPO OCUPACIONAL: PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DE NÍVEL MÉDIO (PNM)

Cargo: Técnico de Desenvolvimento Infantil – Nível Médio

CLASSES	A	B	C	D
COEFICIENTE	Vencimento Inicial	18,19%	50%	65%
REQUISITOS	Habilitação em Curso em nível médio completo.	Requisito da Classe A mais cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional com profissionalização específica na área de atuação do cargo. (Magistério/Pró-infantil)	Requisito da Classe B, mais habilitação específica de grau superior em Pedagogia com ênfase em educação infantil.	Requisito da Classe C, mais curso de pós-graduação ou especialização na área de atuação do cargo na área de educação infantil.

GRUPO OCUPACIONAL:

PROFISSIONAIS DE APOIO EDUCACIONAL (PAE)

Ano 14 N° 3748

Página 140

Divulgação quarta-feira, 12 de novembro de 2025

Publicação quinta-feira, 13 de novembro de 2025

Cargos: Nutrição Escolar e Auxiliar de Limpeza

CLASSES	A	B	C
PERCENTUAL	Vencimento Inicial	10%	35%
REQUISITOS	Habilitação em Curso de nível Fundamental completo.	Requisito da Classe A, mais Ensino Médio Completo.	Requisito da Classe B, mais Ensino Médio Completo, mais cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional com profissionalização específica na área de atuação do cargo. (Profuncionário)

Os percentuais da classe serão sempre calculados sobre o valor da Classe A (vencimento inicial da carreira).

LEI ORDINÁRIA N° 1.736/2025

SÚMULA: ALTERA A LEI MUNICIPAL 1.109/2016 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O sr. ALVARO GALVAN, Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, faz saber que o plenário da Câmara Municipal de Vereadores aprovou e ele sanciona, a seguinte Lei:

Art. 1º Fica alterado o art. 1º, e acrescentam-se os §§ 2º e 3º ao respectivo artigo da Lei 1.109/2016 que passa a ter a seguinte redação:

Art. 1º. Fica instituída a Gratificação de Responsabilidade Técnica – GRT, vantagem pecuniária transitória, a ser concedida aos servidores efetivos e temporários que assumirem responsabilidade técnica na sua área de atuação, conforme tabela abaixo:

Cargo	Percentual
Enfermeiro Responsável Técnico pelo Hospital Municipal de Tapurah	20%
Farmacêutico/Bioquímico Responsável Técnico pela Farmácia Municipal de Tapurah	20%
Farmacêutico/Bioquímico Responsável Técnico pela Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF) de Tapurah	20%
Farmacêutico/Bioquímico Responsável Técnico pelo Laboratório Municipal de Tapurah	20%
Técnico em Radiologia Responsável Técnico pela Radiologia no Hospital Municipal	20%
Nutricionista Responsável Técnico em Programas do Governo Federal (PNAE, SISVAN, BOLSA FAMÍLIA, ETC)	20%
Odontólogo Responsável Técnico pela Unidade Básica de Saúde – USF 1	20%
Odontólogo Responsável Técnico pela Unidade Básica de Saúde – USF 2	20%
Odontólogo Responsável Técnico pela Unidade Básica de Saúde – USF 3	20%
Odontólogo Responsável Técnico pela Unidade Básica de Saúde – USF 4	20%
Fisioterapeuta Responsável Técnico pelo Centro Municipal de Reabilitação	20%
Psicólogo Responsável Técnico em Programas do Governo Federal (Saúde da Família, etc).	20%

§1º. A GRT terá caráter indenizatório e será calculada sobre o vencimento básico do servidor, conforme valores e critérios estabelecidos na tabela constante do caput deste artigo.

§2º. A concessão da GRT ficará condicionada à designação formal do servidor pela autoridade competente, devendo estar devidamente registrada em portaria específica.

§3º. A percepção da GRT cessará automaticamente quando o servidor deixar de exercer a função que deu causa à sua concessão.

Art. 2º Ficam revogadas as disposições em contrário.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, ao décimo primeiro dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e cinco.

ALVARO GALVAN

Prefeito Municipal

LEI ORDINÁRIA N° 1.737/2025

SÚMULA: AUTORIZA O MUNICÍPIO DE TAPURAH A CUSTEAR PARTE DO MATERIAL ESCOLAR DOS ALUNOS MATRICULADOS NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O sr. ALVARO GALVAN, Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, faz saber que o plenário da Câmara Municipal de Vereadores aprovou e ele sanciona, a seguinte Lei:

Art. 1º Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a custear, total ou parcialmente, o material escolar básico destinado aos alunos devidamente matriculados na Rede Municipal de Ensino de Tapurah/MT.

Art. 2º O custeio de que trata o artigo anterior terá por objetivo garantir a igualdade de condições para o acesso e a permanência dos estudantes



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

AUTOGRAFO DE LEI Nº 107/2025

De 11 de Novembro de 2025

SÚMULA: ALTERA A LEI COMPLEMENTAR Nº 193/2022, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O Senhor **CLEOMAR ETERNO DE CAMPOS**, Presidente da Câmara Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, faz saber que o Plenário da Câmara aprovou o seguinte **Projeto de Lei Complementar**:

Art. 1º. Fica alterado o Anexo III – Tabela de Cargos Comissionados da Lei Complementar 193/2022, passando a ser o constante no Anexo I da presente Lei Complementar.

§1º Fica criado o cargo comissionado de Coordenador de Infraestrutura Escolar, com as atribuições especificadas no Anexo II desta Lei, alterando os Anexos III e VIII, ambos da LC 193/2022.

§2º Fica alterada o quantitativo de vagas para os cargos de siglas CC-06, CC-07 e CC-09, passando a ser o constante no Anexo I desta Lei.

Art. 2º. Fica reajustada a remuneração dos cargos de sigla CC-01 ao CC-11, passando a ser a constante no Anexo III desta Lei.

Parágrafo único. O reajuste salarial disposto no caput deste artigo terá vigência a partir de 01 de janeiro de 2026, passando a valer a Tabela de Cargos Comissionados, presente no anexo III desta lei.

Art. 3º. Altera o anexo IV da Lei Complementar 193/2022 conforme o anexo IV desta lei.

Art. 4º. Os demais dispositivos da Lei Complementar 193/2022 permanecem inalteradas.

Art. 5º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Câmara Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, 11 de Novembro de 2025.

CLEOMAR	Assinado de forma
ETERNO DE	digital por CLEOMAR
CAMPOS:85817	ETERNO DE
767104	CAMPOS:85817767104
	Dados: 2025.11.11
	13:14:40 -04'00'
Cleomar Eterno de Campos	
Presidente	



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

ANEXO I

ANEXO III
TABELA DE CARGOS COMISSIONADOS

Sigla	Vencimento Reais (R\$)	Cargo	Carga horária semanal	Vagas
CC-01	R\$ 8.038,99	Diretor Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-02	R\$ 9.187,42	Diretor Escolar II - de 301 a 600 alunos	40 horas	02
CC-03	R\$ 9.761,64	Diretor Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	02
CC-04	R\$ 7.464,78	Diretor Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-05	R\$ 6.890,56	Coordenador Pedagógico Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-06	R\$ 7.464,78	Coordenador Pedagógico Escolar II - de 300 a 600 alunos	40 horas	03
CC-07	R\$ 8.038,99	Coordenador Pedagógico Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	04
CC-08	R\$ 6.316,36	Coordenador Pedagógico Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-09	R\$ 9.187,42	Coordenador Pedagógico	40 horas	03
CC-10	R\$ 6.890,56	Assessor Pedagógico	40 horas	01
CC-11	R\$ 6.316,36	Assistente Pedagógico	40 horas	01
CC-12	R\$ 10.000,00	Diretor de Frota e Transporte Escolar	40 horas	01
CC-13	R\$ 6.792,87	Chefe de Infraestrutura Escolar	40 horas	01
CC-14	R\$ 2.420,88	Agente de Organização Escolar	40 horas	06
CC-15	R\$ 7.000,00	Coordenador de Infraestrutura escolar	40 horas	01
TOTAL DE VAGAS				33



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

ANEXO II

ANEXO VIII
ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS COMISSIONADOS

1. GRUPO OCUPACIONAL: CARGO COMISSIONADO DA EDUCAÇÃO

2. TÍTULO DO CARGO: Coordenador de Infraestrutura Escolar

3. LOTAÇÃO: Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

4. REQUISITOS GERAIS PARA PROVIMENTO:

4.1. Idade: Mínima de 18 anos.

4.2. Instrução: Ensino superior completo em Engenharia Civil ou Arquitetura.

5. CONDIÇÕES DE TRABALHO:

5.1. Geral: Carga horária semanal de 40 horas.

6. DESCRIÇÃO SINTÉTICA DO CARGO:

- Atuar no planejamento, coordenação e acompanhamento das atividades relacionadas à infraestrutura física da escola, bem como na manutenção preventiva e corretiva predial.

7. DESCRIÇÃO ANALÍTICA DO CARGO:

- Planejar, coordenar e acompanhar obras de construção, reforma e ampliação das instalações escolares.
- Elaborar, analisar e aprovar projetos arquitetônicos e de engenharia, garantindo conformidade com normas técnicas, legislações de acessibilidade, segurança contra incêndios e vigilância sanitária.
- Supervisionar a execução de serviços de manutenção preventiva e corretiva em prédios, sistemas elétricos, hidráulicos, sanitários e de climatização.
- Realizar vistorias periódicas para identificar necessidades de reparos e adequações estruturais.
- Gerir contratos com fornecedores e empresas terceirizadas de serviços de engenharia, manutenção e obras.
- Elaborar e controlar o plano de manutenção e conservação da infraestrutura escolar.
- Auxiliar na elaboração do orçamento anual destinado a obras e serviços de infraestrutura. Gerir prazos, custos e qualidade dos serviços contratados.
- Zelar pelo uso racional de recursos, buscando soluções sustentáveis (eficiência energética, reaproveitamento de água, materiais ecológicos etc.).
- Coordenar equipes de manutenção predial, limpeza, jardinagem e segurança patrimonial. Garantir que os espaços físicos estejam adequados às normas da ABNT, Corpo de Bombeiros, Vigilância Sanitária e demais órgãos reguladores.



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

Implementar medidas de segurança predial e ocupacional para estudantes, professores e funcionários.

- Coordenar planos de prevenção e resposta a emergências (incêndio, evacuação, riscos estruturais).
- Apoiar a direção escolar no planejamento de ambientes adequados ao processo de ensino-aprendizagem.
- Intermediar demandas da comunidade escolar sobre infraestrutura, promovendo soluções que favoreçam a qualidade de vida e o bem-estar.
- Participar de conselhos ou comissões internas quando a pauta envolver infraestrutura, acessibilidade e melhorias no espaço escolar.



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

ANEXO III

ANEXO III
TABELA DE CARGOS COMISSIONADOS

Sigla	Vencimento Reais (R\$)	Cargo	Carga horária semanal	Vagas
CC-01	R\$ 9.325,22	Diretor Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-02	R\$ 10.657,40	Diretor Escolar II - de 301 a 600 alunos	40 horas	02
CC-03	R\$ 11.323,50	Diretor Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	02
CC-04	R\$ 8.659,14	Diretor Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-05	R\$ 7.993,04	Coordenador Pedagógico Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-06	R\$ 8.659,14	Coordenador Pedagógico Escolar II - de 300 a 600 alunos	40 horas	03
CC-07	R\$ 9.325,22	Coordenador Pedagógico Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	04
CC-08	R\$ 7.326,97	Coordenador Pedagógico Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-09	R\$ 11.943,64	Coordenador Pedagógico	40 horas	03
CC-10	R\$ 7.786,33	Assessor Pedagógico	40 horas	01
CC-11	R\$ 7.326,97	Assistente Pedagógico	40 horas	01
CC-12	R\$ 10.000,00	Diretor de Frota e Transporte Escolar	40 horas	01
CC-13	R\$ 6.792,87	Chefe de Infraestrutura Escolar	40 horas	01
CC-14	R\$ 2.420,88	Agente de Organização Escolar	40 horas	06
CC-15	R\$ 7.000,00	Coordenador de Infraestrutura escolar	40 horas	01
TOTAL DE VAGAS				33



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

ANEXO IV

ANEXO IV
TABELA DE PROMOÇÃO HORIZONTAL

GRUPO OCUPACIONAL: PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DE NÍVEL MÉDIO
(PNM)

.....
.....

Cargo: Técnico de Desenvolvimento Infantil – Nível Médio

CLASSES	A	B	C	D
COEFICIENTE	Vencimento Inicial	18,19%	50%	65%
REQUISITOS	Habilitação em Curso em nível médio completo.	Requisito da Classe A, mais cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional com profissionalização específica na área de atuação do cargo. (Magistério/Pró-infantil)	Requisito da Classe B, mais habilitação específica de grau superior em Pedagogia com ênfase em educação infantil.	Requisito da Classe C, mais curso de pós-graduação ou especialização na área de atuação do cargo na área de educação infantil.

GRUPO OCUPACIONAL:
PROFISSIONAIS DE APOIO EDUCACIONAL (PAE)

.....
.....

Cargos: Nutrição Escolar e Auxiliar de Limpeza

CLASSES	A	B	C
PERCENTUAL	Vencimento Inicial	10%	35%
REQUISITOS	Habilitação em Curso de nível Fundamental completo.	Requisito da Classe A, mais Ensino Médio Completo.	Requisito da Classe B, mais Ensino Médio Completo, mais cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional com profissionalização específica na área de atuação do cargo. (Profuncionário)

- Os percentuais da classe serão sempre calculados sobre o valor da Classe A (vencimento inicial da carreira).



22 VOTAÇÃO

APROVADO

UNANIMIDADE

Em Sessão de 10 / 12 / 20 25

Votos Contrários

Votos Favoráveis 07

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 27/2025

De 23 de outubro de 2025.

SÚMULA: ALTERA A LEI COMPLEMENTAR Nº 193/2022, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O Senhor **ALVARO GALVAN**, Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, propõe a edição do seguinte Projeto de Lei Complementar:

Art. 1º. Fica alterado o Anexo III – Tabela de Cargos Comissionados da Lei Complementar 193/2022, passando a ser o constante no Anexo I da presente Lei Complementar.

§1º Fica criado o cargo comissionado de Coordenador de Infraestrutura Escolar, com as atribuições especificadas no Anexo II desta Lei, alterando os Anexos III e VIII, ambos da LC 193/2022.

§2º Fica alterada o quantitativo de vagas para os cargos de siglas CC-06, CC-07 e CC-09, passando a ser o constante no Anexo I desta Lei.

Art. 2º. Fica reajustada a remuneração dos cargos de sigla CC-01 ao CC-11, passando a ser a constante no Anexo III desta Lei.

Parágrafo único. O reajuste salarial disposto no caput deste artigo terá vigência a partir de 01 de janeiro de 2026, passando a valer a Tabela de Cargos Comissionados, presente no anexo III desta lei.

Art. 5º. Os demais dispositivos da Lei Complementar 193/2022 permanecem inalteradas.

Art. 6º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, ao vigésimo terceiro dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e cinco.

ALVARO
GALVAN:01497
785979

Assinado de forma digital
por ALVARO
GALVAN:01497785979
Dados: 2025.10.24 16:07:05
+04'00'

ALVARO GALVAN
Prefeito Municipal

À Comissão de Justiça e Prosciço

Finanças e Orçamentos

Para emitir parecer

Em 24 / 10 / 20 25

PRESIDENTE

APROVADO

Por UNANIMIDADE

Em Sessão de 03 / 12 / 20 25

Votos Contrários

Votos Favoráveis 07

PRESIDENTE

ANEXO I

ANEXO III

TABELA DE CARGOS COMISSIONADOS

Sigla	Vencimento Reais (R\$)	Cargo	Carga horária semanal	Vagas
CC-01	R\$ 8.038,99	Diretor Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-02	R\$ 9.187,42	Diretor Escolar II - de 301 a 600 alunos	40 horas	02
CC-03	R\$ 9.761,64	Diretor Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	02
CC-04	R\$ 7.464,78	Diretor Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-05	R\$ 6.890,56	Coordenador Pedagógico Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-06	R\$ 7.464,78	Coordenador Pedagógico Escolar II - de 300 a 600 alunos	40 horas	03
CC-07	R\$ 8.038,99	Coordenador Pedagógico Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	04
CC-08	R\$ 6.316,36	Coordenador Pedagógico Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-09	R\$ 9.187,42	Coordenador Pedagógico	40 horas	03
CC-10	R\$ 6.890,56	Assessor Pedagógico	40 horas	01
CC-11	R\$ 6.316,36	Assistente Pedagógico	40 horas	01
CC-12	R\$ 10.000,00	Diretor de Frota e Transporte Escolar	40 horas	01
CC-13	R\$ 6.792,87	Chefe de Infraestrutura Escolar	40 horas	01
CC-14	R\$ 2.420,88	Agente de Organização Escolar	40 horas	06
CC-15	R\$ 7.000,00	Coordenador de Infraestrutura escolar	40 horas	01
TOTAL DE VAGAS				33

ANEXO II

ANEXO VIII

ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS COMISSIONADOS

1. GRUPO OCUPACIONAL: CARGO COMISSIONADO DA EDUCAÇÃO

2. TÍTULO DO CARGO: Coordenador de Infraestrutura Escolar

3. LOTAÇÃO: Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

4. REQUISITOS GERAIS PARA PROVIMENTO:

4.1. Idade: Mínima de 18 anos.

4.2. Instrução: Ensino superior completo em Engenharia Civil ou Arquitetura.

5. CONDIÇÕES DE TRABALHO:

5.1. Geral: Carga horária semanal de 40 horas.

6. DESCRIÇÃO SINTÉTICA DO CARGO:

- Atuar no planejamento, coordenação e acompanhamento das atividades relacionadas à infraestrutura física da escola, bem como na manutenção preventiva e corretiva predial.

7. DESCRIÇÃO ANALÍTICA DO CARGO:

- Planejar, coordenar e acompanhar obras de construção, reforma e ampliação das instalações escolares.
- Elaborar, analisar e aprovar projetos arquitetônicos e de engenharia, garantindo conformidade com normas técnicas, legislações de acessibilidade, segurança contra incêndios e vigilância sanitária.
- Supervisionar a execução de serviços de manutenção preventiva e corretiva em prédios, sistemas elétricos, hidráulicos, sanitários e de climatização.
- Realizar vistorias periódicas para identificar necessidades de reparos e adequações estruturais.
- Gerir contratos com fornecedores e empresas terceirizadas de serviços de engenharia, manutenção e obras.
- Elaborar e controlar o plano de manutenção e conservação da infraestrutura escolar.

- Auxiliar na elaboração do orçamento anual destinado a obras e serviços de infraestrutura. Gerir prazos, custos e qualidade dos serviços contratados.
- Zelar pelo uso racional de recursos, buscando soluções sustentáveis (eficiência energética, reaproveitamento de água, materiais ecológicos etc.).
- Coordenar equipes de manutenção predial, limpeza, jardinagem e segurança patrimonial. Garantir que os espaços físicos estejam adequados às normas da ABNT, Corpo de Bombeiros, Vigilância Sanitária e demais órgãos reguladores. Implementar medidas de segurança predial e ocupacional para estudantes, professores e funcionários.
- Coordenar planos de prevenção e resposta a emergências (incêndio, evacuação, riscos estruturais).
- Apoiar a direção escolar no planejamento de ambientes adequados ao processo de ensino-aprendizagem.
- Intermediar demandas da comunidade escolar sobre infraestrutura, promovendo soluções que favoreçam a qualidade de vida e o bem-estar.
- Participar de conselhos ou comissões internas quando a pauta envolver infraestrutura, acessibilidade e melhorias no espaço escolar.

ANEXO III

ANEXO III

TABELA DE CARGOS COMISSIONADOS

Sigla	Vencimento Reais (R\$)	Cargo	Carga horária semanal	Vagas
CC-01	R\$ 9.325,22	Diretor Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-02	R\$ 10.657,40	Diretor Escolar II - de 301 a 600 alunos	40 horas	02
CC-03	R\$ 11.323,50	Diretor Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	02
CC-04	R\$ 8.659,04	Diretor Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-05	R\$ 7.993,04	Coordenador Pedagógico Escolar I - Até 300 alunos	40 horas	02
CC-06	R\$ 8.659,14	Coordenador Pedagógico Escolar II - de 300 a 600 alunos	40 horas	03
CC-07	R\$ 9.325,22	Coordenador Pedagógico Escolar III - Acima de 600 alunos	40 horas	04
CC-08	R\$ 7.326,97	Coordenador Pedagógico Escolar IV - Unidade de Campo/Interior	40 horas	02
CC-09	R\$ 11.943,64	Coordenador Pedagógico	40 horas	03
CC-10	R\$ 7.786,33	Assessor Pedagógico	40 horas	01
CC-11	R\$ 7.326,97	Assistente Pedagógico	40 horas	01
CC-12	R\$ 10.000,00	Diretor de Frota e Transporte Escolar	40 horas	01
CC-13	R\$ 6.792,87	Chefe de Infraestrutura Escolar	40 horas	01
CC-14	R\$ 2.420,88	Agente de Organização Escolar	40 horas	06
CC-15	R\$ 7.000,00	Coordenador de Infraestrutura escolar	40 horas	01
TOTAL DE VAGAS				33



MENSAGEM JUSTIFICATIVA

Excelentíssimo Senhor Presidente

Nobres Vereadores,

Encaminhamos à apreciação desta Casa Legislativa o presente Projeto de Lei Complementar, que tem por finalidade alterar dispositivos da Lei Complementar nº 193/2022, que dispõe sobre a reestruturação e adequação dos cargos da área da Educação, visando à valorização dos profissionais da rede municipal de ensino e à melhoria da gestão educacional.

O presente Projeto propõe a revisão da remuneração dos cargos de Gestores Escolares, considerando a importância estratégica dessas funções para o bom desempenho das unidades escolares. A medida busca corrigir defasagens salariais e evitar distorções entre cargos de diferentes níveis de responsabilidade, além de assegurar que os novos gestores, que tomarão posse em janeiro de 2026, assumam com remuneração condizente com as exigências e atribuições do cargo.

Os gestores e coordenadores escolares exercem papel fundamental na condução pedagógica e administrativa das escolas, na mediação de conflitos, no acompanhamento de metas e indicadores educacionais, bem como na articulação entre a comunidade e os órgãos públicos. Diante do aumento das demandas e responsabilidades, torna-se necessária sua justa valorização, medida que impacta diretamente na qualidade do ensino e no alcance dos resultados educacionais.

Além da adequação salarial, o projeto contempla a criação do cargo comissionado de Coordenador de Infraestrutura Escolar, cujo requisito de posse é o nível superior em Engenharia Civil. A criação deste cargo visa monitorar e garantir a qualidade das instalações físicas das unidades de ensino, promovendo bem-estar e segurança para servidores e alunos.

O Projeto também prevê o aumento de vagas para os cargos de CC-06, CC-07 e CC-09 (coordenador pedagógico) e o reajuste salarial dos cargos de Diretores, Coordenadores, Assessor e Assistente Pedagógico, de forma a alinhar a estrutura de pessoal às reais necessidades da Secretaria Municipal de Educação e às políticas de valorização profissional adotadas por esta gestão.

Cabe destacar que o Município recebe recursos do FUNDEB, com destinação mínima de 70% à remuneração dos profissionais da Educação, sendo, portanto, plenamente possível a execução financeira das medidas propostas.



TAPURAH

PREFEITURA

Diante da relevância da matéria e de seu caráter de interesse público, submetemos o presente Projeto de Lei Complementar à elevada consideração dos Senhores Vereadores, certos de poder contar com sua aprovação.

São estas, Senhor Presidente e Senhores Vereadores, as justificativas ao Projeto de Lei Complementar em anexo. Colocamo-nos à disposição deste Legislativo Municipal para quaisquer outros esclarecimentos ou informações adicionais que Vossas Excelências julgarem necessários.

ALVARO
GALVAN:01497785
979

Assinado de forma digital por
ALVARO GALVAN:01497785979
Dados: 2025.10.24 16:06:49
-04'00'

ALVARO GALVAN
Prefeito Municipal



TAPURAH

PREFEITURA

OFÍCIO N°. 65/2025/JUR/PMT

Tapurah, 24 de outubro de 2025.

Exmo. Sr.
Cleomar Eterno de Campos
Presidente da Câmara Municipal

Câmara Municipal de Tapurah
33.005.083/0001-60



PROTOCOLO GERAL 680/2025
Data: 24/10/2025 - Horário: 16:48
Administrativo - OFADM 65/2025

Vimos à presença de Vossa Excelência, e dos Dignos Vereadores que compõem esta Egrégia Casa de Leis, a sra. Mariele Vitoria Kerber da Silva, Assistente Jurídico do município, utilizando-se das prerrogativas concedidas pela Lei Orgânica do Município vem **SOLICITAR** a inclusão dos Projetos de Lei Ordinária nº 66 e 67 de 2025, e Projeto Complementar 27/2025 seguindo os trâmites normais de votação em razão a sua matéria a ser objeto de discussão, quais sejam:

PROJETO DE LEI ORDINÁRIA Nº 66/2025: AUTORIZA O MUNICÍPIO DE TAPURAH A CUSTEAR PARTE DO MATERIAL ESCOLAR DOS ALUNOS MATRICULADOS NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

PROJETO DE LEI ORDINÁRIA Nº 67/2025: DISPÕE SOBRE A CRIAÇÃO E O PROLONGAMENTO DE RUAS E ESTRADAS NO MUNICÍPIO DE TAPURAH E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 27/2025: ALTERA A LEI COMPLEMENTAR Nº 193/2022, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Certos de contarmos com o valoroso apoio de Vossa Excelência, reiteramos votos de estima e apreço.

MARIELE VITORIA
KERBER DA SILVA

Assinado de forma digital por
MARIELE VITORIA KERBER DA SILVA
Dados: 2025.10.24 16:15:57 -04'00'

MARIELE VITORIA KERBER DA SILVA
Assistente jurídico



TAPURAH

PREFEITURA

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO – PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 27/2025.

Tapurah-MT, 30 de outubro de 2025.

DESPESA COM PESSOAL ULTIMOS 12 MESES – Período de apuração: setembro/2024 a agosto/2025.

CONTEXTUALIZAÇÃO

Este estudo visa demonstrar por estimativa o impacto orçamentário-financeiro sobre os limites legais para gastos com pessoal, com vistas ao aumento de 01 vaga para os cargos Coordenador Pedagógico II 300 e 600 alunos, Coordenador Pedagógico III acima de 600 alunos e Coordenador Pedagógico, bem como a criação do cargo de Coordenador de Infraestrutura escolar, que continuarão com a remuneração atual até 31/12/2025, em atendimento ao artigo 16º. da Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF (lei 101/2000 e suas alterações) - Estabelece que a criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento de despesas, deve ser acompanhado de estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes, além de declaração do ordenador de despesa de que o aumento tem adequação orçamentaria e financeira com a Lei Orçamentaria anual e compatibilidade com o Plano Plurianual e Lei de Diretrizes Orçamentarias.

Nesta seara, a LRF estabelece limites para a despesa com pessoal do poder executivo municipal não deve exceder percentual de 54% da receita corrente líquida.

METODOLOGIA DE CÁLCULO

1 – Estudo de impacto realizado sobre os cargos foram apurados sobre o valor base e encargos previdenciários.

QUADRO DEMONSTRATIVO DA APLICAÇÃO DO REAJUSTES POR EXERCICIO

	2025
VALOR MENSAL	
Criação de Novos Cargos	R\$ 31.691,19
Diferença Com o Aumento da Remuneração	R\$ 46.459,80
VALOR ANUAL	
Diferença Com o Aumento da Remuneração	RS 557.517,60
Criação de Novos Cargos	R\$ 380.294,28

2 - Apurado os limites de despesas com pessoal dos os últimos 12 meses, utilizando o período de referência de setembro/2024 à agosto de 2025, anota-se o valor total de R\$ 50.303.157,94 (cinquenta milhões, trezentos e três mil, cento e cinquenta e sete reais e noventa e quatro



TAPURAH

PREFEITURA

centavos) e a receita corrente líquida-RCL em R\$ 144.038.986,01 (cento e quarenta e quatro milhões, trinta e oito mil, novecentos e oitenta e seis reais e um centavos), com limite legal apurado em 34,92% (RGF-Anexo 1_1 Quadrimestre 2025, Forgov). Demonstração no quadro abaixo:

DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL		% SOBRE A RCL AJUSTADA
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA – RCL (IV) – ÚLTIMOS 12 MESES	R\$ 144.961.930,01	
(-) Transf. da União relativas à remun. dos agentes comunitários de saúde e de combate às endemias (CF, art. 198, §11)(VII)	R\$ 922.944,00	
= RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA (VI)	R\$ 144.038.986,01	
DESPESA TOTAL COM PESSOAL – DTP (VII) = (III a + III b)	R\$ 50.303.157,94	34,92%

FONTE: Sistema Forgov (RGF - ANEXO 1 (LRF, art. 55, inciso I, alínea "a"))

3 – Demonstração da estimativa do impacto financeiro sobre os atuais limites de despesa com pessoal e RCL.

CARACTERIZAÇÃO DA DESPESA – EXERCÍCIO 2025	
1. PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 27/2025	R\$ 234.452,97
2. GASTO COM PESSOAL – últimos 12 meses	R\$ 50.303.157,94
3. PROJEÇÃO GASTOS COM PESSOAL PARA 12 MESES (1+2)	R\$ 50.537.610,91

Nota: Para o exercício de 2025 os valores objeto deste estudo, serão considerados os meses de novembro a dezembro totalizando R\$ 234.452,97.

PROGRAMAÇÃO DE PAGAMENTO (EXERCÍCIO QUE A DESPESA ENTRARÁ EM VIGOR E 2 SUBSEQUENTES)			
Exercício	2025	2026	2027
TOTAL DESPESA COM PESSOAL 12 MESES	R\$ 50.537.610,91	R\$ 50.537.610,91	R\$ 52.811.803,40
RGA de 4,5%	R\$ 0,00	R\$ 2.274.192,49	R\$ 2.376.531,15
TOTAL GERAL	R\$ 50.537.610,91	R\$ 52.811.803,40	R\$ 55.188.334,55

Nota: Considerada a despesa com pessoal executada para o período do 1º. Quadrimestre de 2025 conforme Anexo 1 do RGF, aplicado os valores médio de 4,5% do RGA para os exercícios de 2026 e 2027.



TAPURAH

PREFEITURA

QUADRO DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO DA RECEITA CORRENTE LIQUIDA

	2025	2026	2027
RCL (1º SEM. 2025)	144.038.986,01	144.038.986,01	150.520.740,38
4,5%	0,00	6.481.754,37	6.773.433,32
PREVISAO RCL	144.038.986,01	150.520.740,38	157.294.173,70

Nota - Para a receita corrente liquida – RCL, aplica-se a média histórica de crescimento anual de 4,5% PARA OS 2 últimos exercícios, conforme quadro a seguir:

QUADRO DEMONSTRATIVO DA PREVISÃO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO PARA O EXERCÍCIO VIGENTE.

CUMPRIMENTO DO S LIMITES LEGAIS	2025	2026	2027
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA – RCL (IV) – ÚLTIMOS 12 MESES (ATUALIZADA EM 5% PARA OS EXERCÍCIOS)	144.038.986,01	146.330.485,06	152.915.356,89
DESPESA TOTAL COM PESSOAL – DTP	50.537.610,91	R\$52.811.803,40	RS55.188.334,55
% SOBRE A RCL AJUSTADA	35,09%	36,09%	36,09%

CONCLUSÕES:

Os valores aportados na folha de pagamento referente a atualização do plano de cargos e carreiras, é estimado em R\$ 937.811,88 anual. Considerando o gasto com pessoal do 1º. Quadrimestre de 2025 de R\$ R\$ 50.303.157,94 e Receita Corrente Liquida do mesmo período. Após a aplicação do impacto, estima-se o gasto de pessoal para o exercício de 2025 em 35,09% conforme demonstrado no quadro anterior, permanecendo dentro dos limites constitucionais.

Faz parte deste estudo informações retiradas do sistema de recursos humanos sobre eventos remuneratórios impactados com a concessão dos adicionais objetos deste estudo.

ALVARO
GALVAN:0149
7785979

Assinado de forma digital por ALVARO
GALVAN:01497785979
Dados: 2025.10.31
09:57:26 -04'00'

Álvaro Galvan
Prefeito Municipal

BRUNA MARIA
MICK:045914501
04

Assinado de forma digital por BRUNA MARIA
MICK:04591450104
Dados: 2025.10.31 09:54:54
-04'00'

Bruna Maria Mick
Contadora



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT
TEL: (066) 99216-3119

PARECER JURÍDICO

Projeto de Lei Complementar Municipal
nº 27/2025 – Altera a Lei Complementar
193/2022 e dá outras providências.

1

RELATÓRIO

Trata-se de Projeto de Lei Complementar nº 27/2025, no qual visa alterar a Lei Complementar 193/2022 e dá outras providências.

O projeto de lei visa criar o Cargo de Coordenado de Infraestrutura Escolar, aumento no número de cargos de Coordenador Municipal e escolar, além do salarial dos cargos de Diretor de unidades Escolares, Coordenadores, Assessor Pedagógico e Assistente Pedagógico na Lei Complementar 193/2022.

Foi apresentado estudo de impacto orçamentário.

É o breve relatório.

FUNDAMENTAÇÃO

Primeiramente deve-se mencionar que cabe ao Poder Executivo **a criação ou extinção de cargos públicos e a análise do plano de cargos e carreiras e vencimentos dos servidores da Prefeitura Municipal de Tapurah**, bem como a Estruturação Administrativa do Poder Executivo Municipal, assim a presente matéria que visa mudar adequar os planos de carreiras do Poder Executivo Municipal que está sendo proposta pelo Projeto de Lei Complementar 27/2025, se adequa perfeitamente aos princípios de Competência Legislativa que são assegurados aos Municípios consoante regra de Competência dos Municípios prevista no artigo 30, incisos I, c.c o art. 84, inciso XXV, ambos da Constituição Federal.

Constituição Federal:

Art. 30. Compete aos Municípios:

I - legislar sobre assuntos de interesse local;

Art. 84. Compete privativamente ao Presidente da república:

(...)

XXV – prover e extinguir os cargos públicos federais, na forma da lei;



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT
TEL: (066) 99216-3119

Consoante a competência prevista na Lei Orgânica Municipal temos do art. 9º, incisos I e X, c.c o art. 41, ambos da Lei Orgânica Municipal.

2

Lei Orgânica do Município de Tapurah:

Art. 9º. Ao Município compete prover a tudo quanto diga respeito ao seu peculiar interesse e ao bem estar de sua população, cabendo-lhe, privativamente, dentro outras as seguintes atribuições:

I - legislar sobre o assunto de interesse local;

(...)

X - **organizar o quadro e estabelecer o regime jurídico dos servidores públicos municipais;** (redação alterada pela emenda nº 05/2003)

Art. 41. São de iniciativa exclusiva do Prefeito as leis que disponham sobre:

I - **criação, transformação ou extinção de cargos, funções ou empregos públicos na administração direta** e autárquica e fixar, aumentar sua remuneração;

II - servidores públicos, **seu regime jurídico**, provimento de cargos, estabilidade e aposentadoria;

III - **criação, estruturação** e atribuições das secretarias ou departamentos equivalentes é órgãos da administração pública;

IV - matéria orçamentária, e a que autorize a abertura de créditos ou conceda auxílios, prêmios e subvenções.

Ante aos princípios estabelecidos pela Constituição Federal, reproduzidos pela Constituição Estadual e Lei Orgânica Municipal de Tapurah, pode-se concluir que ao Poder Executivo Municipal foi dado a competência privativa para **criação de cargos públicos, função ou empregos públicos da administração direta e autárquica, aumento de remuneração**, ou se tratar de organização e funcionamento da Administração Municipal (normas de administração). Assim na forma do art. 84, inciso XXV da Constituição Federal, c/c. o art. 41, inciso I da Lei Orgânica Municipal, aplicável aos Municípios por força do princípio constitucional da simetria compete privativamente ao Poder Executivo Municipal a criação de cargos públicos e organização e funcionamento da Administração Municipal. Sendo permitido assim legislar sobre normas concretas de administração (atos administrativos), ou seja, sobre normas regulamentadoras da administração, as quais a iniciativa pertence, pela sua própria natureza, ao Poder Executivo.

No presente caso o projeto visa criar o Cargo de Coordenado de Infraestrutura Escolar, aumento no número de cargos de Coordenador Municipal e escolar, além do salarial dos cargos de Diretor de unidades Escolares, Coordenadores, Assessor Pedagógico e Assistente Pedagógico na Lei Complementar 193/2022.

O projeto de Lei Complementar nº 25/2025 previa o aumento dos cargos de coordenador pedagógico II, III e Coordenador Pedagógico Municipal, além de aumento



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT
TEL: (066) 99216-3119

na remuneração dos cargos de Coordenador Pedagógico Municipal, Assessor Pedagógico e Assistente Pedagógico e criação do Cargo de Coordenador de Infraestrutura Escolar com exigência de formação superior em engenharia ou arquitetura. Ocorre que devido a necessidade de adequação do aumento remuneratório para outros cargos foi proposto emenda supressiva 52/2025 ao Projeto de Lei Complementar nº 25/2025 foi aprovado a retirada das alterações da Lei Complementar nº 193/2022, assim as alterações agora estão previstas no Projeto de Lei Complementar nº 27/2025.

Em um quadro comparativo temos a criação dos seguintes cargos:

Criação de Cargo Comissionado - Lei Complementar 193/2012		
Cargo	Requisito de Ingresso	Remuneração
Coordenador de Infraestrutura Escolar	Ensino Superior Completo em Engenharia Civil ou Arquitetura	R\$ 7.000,00

Em um quadro comparativo temos o aumento no número de cargos Comissionados:

Cargos Comissionados				
Cargo	Lei Complementar	Qtd. Atual	Qtd. Proposta	Aumento
Coordenador Pedagógico Municipal	193/2022	01	03	02
Coordenador Pedagógico Escolar II – de 300 a 600 alunos	193/2012	02	03	01
Coordenador Pedagógico Escolar III – Acima de 600 alunos	193/2012	03	04	01
Coordenador de Infraestrutura Escolar	193/2012	-	01	01
Subtotal Aumento Cargos Comissionados				05

Em um quadro comparativo temos o aumento de remuneração dos cargos de Diretor Escolar, Coordenador Pedagógico Escolar, Coordenador Pedagógico Municipal, Assessor Pedagógico e Assistente Pedagógico na Lei Complementar 193/2022:

Alteração de Remuneração				
Cargo	Lei Complementar	Remuneração Atual	Proposta	Aumento
Diretor Escolar I – Até 300 Alunos	193/2012	R\$ 8.038,99	R\$ 9.325,22	16%
Diretor Escolar II – de 301 a 600 Alunos	193/2012	R\$ 9.187,42	R\$ 10.657,40	16%



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT
TEL: (066) 99216-3119

Diretor Escolar III – Acima de 600 Alunos	193/2012	R\$ 9.761,64	R\$ 11.323,50	16%
Diretor Escolar IV – Campo/Interior	193/2012	R\$ 7.464,78	R\$ 8.659,14	16%
Coordenador Pedagógico Escolar I – Até 300 Alunos	193/2022	R\$ 6.890,56	R\$ 7.993,04	16%
Coordenador Pedagógico Escolar II – de 300 até 600 Alunos	193/2022	R\$ 7.464,78	R\$ 8.659,14	16%
Coordenador Pedagógico Escolar III – Acima de 600 Alunos	193/2022	R\$ 8.038,99	R\$ 9.325,22	16%
Coordenador Pedagógico Escolar IV – Campo/Interior	193/2022	R\$ 6.316,36	R\$ 7.326,97	16%
Assessor Pedagógico	193/2022	R\$ 6.890,56	R\$ 7.786,33	13%
Assistente Pedagógico	193/2022	R\$ 6.316,36	R\$ 7.326,97	16%
Coordenador Pedagógico Municipal	193/2022	R\$ 9.187,42	R\$ 11.943,64	30%

O Aumento de remuneração dos cargos acima apresentados terão vigência a partir de 01 de janeiro de 2026 conforme parágrafo único do art. 2º do projeto de lei, nesse sentido:

Art. 2º. Fica reajustada a remuneração dos cargos de sigla CC-01 ao CC-11, passando a ser a constante no Anexo III desta Lei.

Parágrafo único. O reajuste salarial disposto no caput deste artigo terá vigência a partir de 01 de janeiro de 2026, passando a valer a Tabela de Cargos Comissionados, presente no anexo III desta lei.

Pode-se verificar que o projeto de Lei Complementar 27/2025 faz um aumento de remuneração de cargos, criação de novos cargos e aumento de número de cargos existentes, deve se considerar ainda os projetos de Lei Complementar 25/2025, 26/2025 e Projeto de Lei Ordinária 61/2025, assim haverá aumento de despesa com pessoal, sendo necessário estudo de impacto conforme previsão do artigo 16 e 17 da LRF impacto conforme previsão do artigo 16 e 17 da LRF, que demonstra a possibilidade orçamentária.

Art. 16. A criação, expansão ou aperfeiçoamento de **ação governamental que acarrete aumento da despesa será acompanhado de:**

I - estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes;

II - declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.

(...)



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH

ESTADO DE MATO GROSSO

CNPJ: 33.005.083.0001/60

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT
TEL: (066) 99216-3119

Art. 17. Considera-se obrigatória de caráter continuado a despesa corrente derivada de lei, medida provisória ou ato administrativo normativo que fixem para o ente a obrigação legal de sua execução por um período superior a dois exercícios.

§ 1º Os atos que criarem ou aumentarem despesa de que trata o caput deverão ser instruídos com a estimativa prevista no inciso I do art. 16 e demonstrar a origem dos recursos para seu custeio.

§ 2º Para efeito do atendimento do § 1º, o ato será acompanhado de comprovação de que a despesa criada ou aumentada não afetará as metas de resultados fiscais previstas no anexo referido no § 1º do art. 4º, devendo seus efeitos financeiros, nos períodos seguintes, ser compensados pelo aumento permanente de receita ou pela redução permanente de despesa.

§ 3º Para efeito do § 2º, considera-se aumento permanente de receita o proveniente da elevação de alíquotas, ampliação da base de cálculo, majoração ou criação de tributo ou contribuição.

§ 4º A comprovação referida no § 2º, apresentada pelo proponente, conterà as premissas e metodologia de cálculo utilizadas, sem prejuízo do exame de compatibilidade da despesa com as demais normas do plano plurianual e da lei de diretrizes orçamentárias.

§ 5º A despesa de que trata este artigo não será executada antes da implementação das medidas referidas no § 2º, as quais integrarão o instrumento que a criar ou aumentar.

§ 6º O disposto no § 1º não se aplica às despesas destinadas ao serviço da dívida nem ao reajustamento de remuneração de pessoal de que trata o inciso X do art. 37 da Constituição.

(...)

Estas alterações propostas no projeto de lei se enquadram dentro da competência local e da competência privativa do Prefeito, considerando apresentação de estudo de impacto orçamentário pelo setor de contabilidade que indica que nos anos de 2025, 2026, 2027 os gastos com pessoal ficarão abaixo do limite legal, estando claro que será cumprido os índices legais da LRF quanto gastos com pessoal.

Cabe mencionar que se considerar os Projetos de Lei Complementar 25/2025, 26/2025, Projeto de Lei Ordinária 61/2025 e o presente **Projeto de Lei Complementar 27/2025** teremos uma projeção de aumento de gastos mensal no importe de R\$ 214.731,08 (duzentos e quatorze mil, setecentos e trinta e um reais e oito centavos) totalizando um valor anual de R\$ 2.576.772,95 (dois milhões, quinhentos e setenta e seis mil, setecentos e setenta e dois reais e noventa e cinco centavos), assim considerando relatório de Gestão Fiscal do 2º Quadrimestre de 2025 obtido pelo portal transparência (Gextec) a despesa com pessoal estaria em 35,57% abaixo do limite de alerta, **com aprovação do projeto de lei a despesa com pessoal** passara para 37,35% em 2025, mas se considerarmos os cargos ocupados atualmente teremos as seguintes projeções de despesas para os anos seguintes:

2. DESPESA COM PESSOAL NOVA ESTRUTURA



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – MUNICÍPIO DE TAPURAH – MT
TEL: (066) 99216-3119

ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA (RCL)	DESPESA COM PESSOAL 12 MESES	%	LIMITE DE ALERTA (ART. 59, §1º II DA LRF) - 48,60%	LIMITE PRUDENCIAL (ART. 22, PARÁGRAFO ÚNICO DA LRF) - 51,30%	LIMITE LEGAL (ART. 20 DA LRF)
2025	R\$ 144.800.227,69	R\$ 54.085.137,30	37,35%	R\$ 70.372.910,66	R\$ 74.282.516,80	R\$ 78.192.122,95
2026	R\$ 150.592.236,80	R\$ 56.789.394,17	37,71%	R\$ 73.187.827,08	R\$ 77.253.817,48	R\$ 81.319.807,87
2027	R\$ 156.615.926,27	R\$ 59.493.583,30	37,99%	R\$ 76.115.340,17	R\$ 80.343.970,18	R\$ 84.572.600,19

6

CONCLUSÃO

Diante de todo exposto, do ponto de vista legal, o presente Projeto de Lei está de acordo a Constituição e LRF, **assim entendo pela viabilidade técnica do Projeto de Lei.**

No que se refere ao mérito do referido Projeto não cabe este Procurador se pronunciar, uma vez que caberá aos vereadores, no uso da função legislativa, verificar a viabilidade e necessidade de aprovação, devendo ser respeitada para tanto, as formalidades legais e regimentais.

É o Parecer.

Tapurah-MT, 30 de outubro de 2025.

**TANCREDO VARGAS
SARAIVA DE ARAUJO**

Assinado de forma digital por
TANCREDO VARGAS SARAIVA DE
ARAUJO
Dados: 2025.10.30 16:01:09 -04'00'

TANCREDO VARGAS SARAIVA DE ARAÚJO

Procurador Jurídico
Portaria 09/2016 – OAB/MT 18697



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

PARECER DA COMISSÃO DE JUSTIÇA E REDAÇÃO

ASSUNTO: Projeto de Lei Complementar Nº 27/2025 – Altera a Lei Complementar nº 193/2022, e dá outras providências;

RELATOR: Daise Martins de Souza

RELATÓRIO: A Comissão de Justiça e Redação entra em plenário com **Projeto de Lei Complementar Nº 27/2025** solicitando apoio na aprovação do mencionado Projeto.

EXAME DA MATÉRIA

1 - CONSTITUCIONALIDADE: O Projeto cumpre todas as normas constitucionais;


2 - LEGALIDADE: O Projeto atende a todos os aspectos legais;

3 - REGIMENTALIDADE: O Projeto atendeu a todas as normas de trâmite Regimental;

4 - VOTO: 03 votos favoráveis.

5-CONCLUSÃO: A Comissão de Justiça e Redação emite **parecer favorável** ao: **Projeto de Lei Complementar Nº 27/2025** – Altera a Lei Complementar nº 193/2022, e dá outras providências.

Câmara Municipal de Tapurah – MT; 30 de Outubro de 2.025.


Daise Martins
Presidente


Juliano Antunes
Secretário


Aelton Antônio Figueiredo
Membro



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

ATA DA COMISSÃO DE JUSTIÇA E REDAÇÃO

Ao trigésimo dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e cinco, na Sede da Câmara Municipal de Tapurah, estado de Mato Grosso, situada à Avenida Paraná, 1.725, às 17h30min reuniu-se esta para **emitir parecer** ao **Projeto de Lei Complementar N° 27/2025** – Altera a Lei Complementar n° 193/2022, e dá outras providências; **Projeto de Lei Ordinária N° 64/2025** – Altera a redação de dispositivos da Lei Ordinária n°348, de 14 de junho de 2000, e dá outras providências; **Projeto de Lei Ordinária N° 65/2025** – Altera a Lei Municipal 1.109/2016, e dá outras providências; **Projeto de Lei Ordinária N° 62/2025** – Dispõe sobre a alteração do traçado da estrada Toca da Onça, e dá outras providências **Projeto de Lei Ordinária N° 66/2025** – Autoriza o município de Tapurah a custear parte do material escolar dos alunos matriculados na rede municipal de ensino, e dá outras providências; **Projeto de Lei Ordinária N° 67/2025** – Dispõe sobre a criação e o prolongamento de ruas e estradas no município de Tapurah, e dá outras providências; **Projeto de Lei Ordinária do Legislativo N° 16/2025** – Institui o feriado escolar no dia 15 de outubro em todas as unidades da rede municipal de ensino de Tapurah, e dá outras providências; **Projeto de Resolução N° 13/2025** – Altera dispositivos da Resolução 122/2023, e dá outras providências. A Presidente, Daise Martins de Souza, como relatora e presidiu o seguinte trabalho **EXAME DA MATÉRIA: 1 - CONSTITUCIONALIDADE:** O projeto cumpre todas as normas constitucionais; **2 - LEGALIDADE:** O projeto atende a todos os aspectos legais; **3 - REGIMENTALIDADE:** O projeto atende a todas as normas de trâmite Regimental; **4 - VOTO:** (03) três votos favoráveis; **5 - CONCLUSÃO:** A Comissão de Justiça e Redação emite **parecer favorável** ao **Projeto de Lei Complementar N° 27/2025, Projeto de Lei Ordinária N°64/2025, Projeto de Lei Ordinária N°65/2025, Projeto de Lei Ordinária N°66/2025, Projeto de Lei Ordinária N°67/2025, Projeto de Resolução N°13/2025.** Estiveram presentes: **PRESENÇA:** Daise Martins, Juliano Antunes, Luiz Augusto Sette, Paulo Ricardo Barbosa Alves, Aelton Figueiredo e Daniele de Lima Zottis. Nada mais a tratar deu-se por encerrada a presente reunião.


Daise Martins de Souza
Presidente/Relatora


Juliano Antunes
Secretário



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60


Aelton Antonio Figueiredo
Membro



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

PARECER DA COMISSÃO DE FINANÇAS E ORÇAMENTO

ASSUNTO: Projeto de Lei Complementar nº 27/2025 – Altera a Lei Complementar nº 193/2022, e dá outras providências;

RELATOR: Luiz Augusto Sette

RELATÓRIO: A Comissão de Finanças e Orçamento entra em plenário com o Projeto de Lei Complementar nº 27/2025, solicitando apoio na aprovação do mencionado Projeto.

EXAME DA MATÉRIA

1- CONSTITUCIONALIDADE: O Projeto cumpre todas as normas constitucionais;

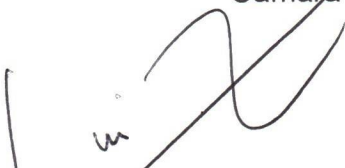
2 - LEGALIDADE: O Projeto atende a todos os aspectos legais;

3 - REGIMENTALIDADE: O Projeto atendeu a todas as normas de trâmite Regimental;

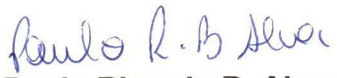
4 - VOTO: 3 votos favoráveis.

5 - CONCLUSÃO: A Comissão Finanças e Orçamento emite **parecer favorável** ao Projeto de Lei Complementar nº 27/2025 – Altera a Lei Complementar nº 193/2022, e dá outras providências;

Câmara Municipal de Tapurah – MT, 30 de Outubro de 2.025.


Luiz Augusto Sette
Presidente


Daniele de Lima Zottis
Secretária


Paulo Ricardo B. Alves
Membro



CAMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083.0001/60

ATA DA COMISSÃO DE FINANÇAS E ORÇAMENTO

Ao trigésimo dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e cinco, na Sede da Câmara Municipal de Tapurah, estado de Mato Grosso, situado à Avenida Paraná, 1.725, às 17h30min reuniu-se esta para **emitir parecer** ao projeto: **Projeto de Lei Complementar N° 27/2025** – Altera a Lei Complementar n° 193/2022, e dá outras providências; **Projeto de Lei Ordinária N° 65/2025** – Altera a Lei Municipal 1.109/2016, e dá outras providências; **Projeto de Lei Ordinária N° 66/2025** – Autoriza o município de Tapurah a custear parte do material escolar dos alunos matriculados na rede municipal de ensino, e dá outras providências. O Presidente Luiz Augusto Sette, como relator e presidiu o seguinte trabalho **EXAME DA MATÉRIA: 1 - CONSTITUCIONALIDADE:** O projeto cumpre todas as normas constitucionais; **2 - LEGALIDADE:** O projeto atende a todos os aspectos legais; **3 - REGIMENTALIDADE:** O projeto atende a todas as normas de trâmite Regimental; **4 - VOTO:** (3) três votos favoráveis; **5 - CONCLUSÃO:** A Comissão de Finanças e Orçamento emite **parecer favorável** aos Projetos: **Projeto de Lei Complementar N° 27/2025, Projeto de Lei Ordinária N° 65/2025 e Projeto de Lei Ordinária N° 66/2025.** **6 – PRESENÇA:** Luiz Augusto Sette, Paulo Ricardo Barbosa Alves, Daniele de Lima Zottis, Juliano Antunes, Aelton Figueiredo e Daíse Martins. Nada mais a tratar deu-se por encerrada a presente reunião.


Luiz Augusto Sette

Presidente


Daniele de Lima Zottis

Secretária


Paulo Ricardo B. Alves

Membro



TAPURAH
PREFEITURA

CRC MT-020805/O-0

DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESA

Declaro, para os fins dispostos no inciso II do art. 16 da Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal), que o aumento de despesa tem adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual – LOA e é compatível com o Plano Plurianual - PPA e a Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO.

Tapurah-MT, 25 de setembro de 2025.

ALVARO
GALVAN:01
497785979

Assinado de forma
digital por ALVARO
GALVAN:01497785979
Dados: 2025.10.31
09:57:42 -04'00'

Álvaro Galvan
Prefeito Municipal



CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083/0001-60

Câmara Municipal de Tapurah
33.005.083/0001-60



PROTOCOLO GERAL 713/2025
Data: 07/11/2025 - Horário: 13:36
Legislativo - EMD 58/2025

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – TAPURAH/MT
TEL: (66) 99216-3119 e-mail: administrativo@tapurah.mt.leg.br site: www.tapurah.mt.leg.br

Emenda Aditiva e Modificativa nº 58/2025 ao Projeto de Lei Complementar 27/2025
– Altera a Lei Complementar nº 193/2022, e dá outras providências.

Ementa: Altera dispositivos do Projeto de Lei Complementar 27/2025.

Autor: Cleomar Eterno de Campos, Juliano Antunes, Daise Martins de Souza, Luiz Augusto Sette, e Paulo Ricardo Barbosa Alves

Art. 1º. Inclui o art. 3º ao projeto de lei complementar nº 27/2025 e renumera os demais dispositivos, passando, passando a ter a seguinte redação:

Art. 3º. Altera o anexo IV da Lei Complementar 193/2022 conforme o anexo IV desta lei.

Art. 4º. (...)

Art. 5º. (...)

.....

.....

Art. 2º. Inclui o Anexo IV ao Projeto de Lei Complementar nº 27/2025 passa a ser o anexo único desta emenda.

Art. 3º. Os demais dispositivos do Projeto de Lei Complementar 27/2025 permanecem inalterados.

Art. 4º. Esta emenda entra em vigor na data de sua aprovação integrando as alterações ao Projeto de Lei Complementar 27/2025.

Câmara Municipal de Tapurah, Estado de Mato Grosso, aos 06 dias do mês de novembro de 2025.

CLEOMAR
ETERNO DE
CAMPOS:85817767104
67104
Assinado de forma digital
por CLEOMAR ETERNO DE
CAMPOS:85817767104
Dados: 2025.11.07
13:09:35 -04'00'

Cleomar Eterno de Campos

Vereador-PL

DAISE MARTINS
DE
SOUZA:0371358
8171
Assinado de forma digital
por DAISE MARTINS DE
SOUZA:03713588171
Dados: 2025.11.07
13:09:50 -04'00'

Daise Martins de Souza

Vereadora-PL

JULIANO
ANTUNES
788636942
49
Assinado de forma
digital por
JULIANO ANTUNES
78863694249
Dados: 2025.11.07
13:10:07 -04'00'

Juliano Antunes

Vereador-PL

LUIZ AUGUSTO
SETTE
03610473126
Assinado de forma digital
por LUIZ AUGUSTO SETTE
03610473126
Dados: 2025.11.07
13:10:20 -04'00'

Luiz Augusto Sette

Vereador - PRD

PAULO RICARDO
BARBOSA ALVES
06264866105
Assinado de forma digital por
PAULO RICARDO BARBOSA ALVES
06264866105
Dados: 2025.11.07 13:10:32 -04'00'

Paulo Ricardo Barbosa Alves
Vereador - PP

APROVADO Por UNANIMIDADE
Em Sessão de 10 / 11 / 20 25
Votos Contrários —
Votos Favoráveis 07

PRESIDENTE



CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083/0001-60

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – TAPURAH/MT
TEL: (66) 99216-3119 e-mail: administrativo@tapurah.mt.leg.br site: www.tapurah.mt.leg.br

ANEXO ÚNICO

ANEXO IV

TABELA DE PROMOÇÃO HORIZONTAL

GRUPO OCUPACIONAL: PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO DE NÍVEL MÉDIO (PNM)

Cargo: Técnico de Desenvolvimento Infantil – Nível Médio

CLASSES	A	B	C	D
COEFICIENTE	Vencimento Inicial	18,19%	50%	65%
REQUISITOS	Habilitação em Curso em nível médio completo.	Requisito da Classe A, mais cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional com profissionalização específica na área de atuação do cargo. (Magistério/Pró-infantil)	Requisito da Classe B, mais habilitação específica de grau superior em Pedagogia com ênfase em educação infantil.	Requisito da Classe C, mais curso de pós-graduação ou especialização na área de atuação do cargo na área de educação infantil.

GRUPO OCUPACIONAL:
PROFISSIONAIS DE APOIO EDUCACIONAL (PAE)

Cargos: Nutrição Escolar e Auxiliar de Limpeza

CLASSES	A	B	C
PERCENTUAL	Vencimento Inicial	10%	35%
REQUISITOS	Habilitação em Curso de nível Fundamental completo.	Requisito da Classe A, mais Ensino Médio Completo.	Requisito da Classe B, mais Ensino Médio Completo, mais cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional com profissionalização específica na área de atuação do cargo. (Profuncionário)

- Os percentuais da classe serão sempre calculados sobre o valor da Classe A (vencimento inicial da carreira).



CÂMARA MUNICIPAL DE TAPURAH
ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 33.005.083/0001-60

Avenida Paraná, 1.725 – CENTRO- CEP 78.573-000 – TAPURAH/MT
TEL: (66) 99216-3119 e-mail: administrativo@tapurah.mt.leg.br site: www.tapurah.mt.leg.br

JUSTIFICATIVA

Senhores Vereadores,

A presente emenda tem por objetivo adequar o Anexo IV da Lei Complementar nº 193/2022, referente à tabela de progressão horizontal, de forma a parametrizá-lo com o Anexo VI – Tabela de Movimentação na Carreira, assegurando a correta correspondência dos percentuais de progressão horizontal por classe.

A alteração proposta visa corrigir os percentuais aplicáveis aos cargos de Nutrição Escolar e Auxiliar de Limpeza, para constar 10% (dez por cento) na Classe B e 35% (trinta e cinco por cento) na Classe C, bem como ajustar o percentual referente ao cargo de Técnico em Desenvolvimento Infantil – Nível Médio, fixando o percentual da Classe B em 18,19% (dezoito vírgula dezenove por cento).

A adequação se faz necessária uma vez que, na redação atual do Anexo IV, constam percentuais divergentes: 27% para a Classe B e 40% para a Classe C nos cargos de Nutrição Escolar e Auxiliar de Limpeza, e 18% para a Classe B no cargo de Técnico em Desenvolvimento Infantil, em desacordo com o disposto no Anexo VI.

Trata-se, portanto, de correção meramente redacional, sem qualquer alteração na remuneração dos cargos, visando apenas garantir a uniformidade e coerência entre os anexos da Lei Complementar nº 193/2022.

A presente proposição se amolda dentro das competências da Câmara Municipal de vereadores prevista na Lei Orgânica, além de respeitar a Constituição. Por isso a colaboração de todos os vereadores para aprovação desse projeto de lei é de extrema importância.

CLEOMAR ETERNO DE
CAMPOS:8581776710
4

Assinado de forma digital por
CLEOMAR ETERNO DE
CAMPOS:85817767104
Dados: 2025.11.07 13:11:49
-04'00'

Cleomar Eterno de Campos
Vereador-PL

DAISE MARTINS DE
SOUZA:037135881
71

Assinado de forma digital por
DAISE MARTINS DE
SOUZA:03713588171
Dados: 2025.11.07 13:11:34
-04'00'

Daise Martins de Souza
Vereadora-PL

JULIANO
ANTUNES
78863694249

Assinado de forma
digital por JULIANO
ANTUNES
78863694249
Dados: 2025.11.07
13:11:13 -04'00'

Juliano Antunes
Vereador-PL

LUIZ AUGUSTO
SETTE
03610473126

Assinado de forma digital
por LUIZ AUGUSTO SETTE
03610473126
Dados: 2025.11.07
13:11:02 -04'00'

Luiz Augusto Sette
Vereador - PRD

PAULO RICARDO
BARBOSA ALVES
06264866105

Assinado de forma digital por
PAULO RICARDO BARBOSA
ALVES 06264866105
Dados: 2025.11.07 13:10:49
-04'00'

Paulo Ricardo Barbosa Alves
Vereador - PP